



Expte N°513.014/MTEySS/2018

ACTA N° 02

En la Ciudad de Río Gallegos, capital de la Provincia de Santa Cruz, a los 04 días del mes de Diciembre de 2018, siendo las 12:00 horas, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, previamente citados: por el **PODER EJECUTIVO** lo hace Od. Maria Rocío **GARCIA** (Ministra de Salud y Ambiente) D.N.I. N°24.891.500, Dr. Ignacio **SUAREZ MORE** (Subsecretario de Servicios de Salud) D.N.I. N°24.880.836, Dr. Bárbara **WEINZETTEL** (Subsecretaria de Salud Colectiva) D.N.I. N°12.718.367; por **APAP** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** D.N.I. N°22.079.856; por **ATE** lo hacen el Sr. José **NAVARRO** D.N.I. N°21.518.563 y la Sra. Laura **REARTE** D.N.I. N°17.281.584; por **FATSA/ATSA** lo hace el Sr. Carlos **TEJEDA** D.N.I. N°23.720.505; por **FESPROSA/APROSA** lo hace la Dra. Andrea **PEREZ** D.N.I. N°20.212.747; por **UPCN** lo hace la Sra. Romina **SALVA** D.N.I. N° 29.439.899; en calidad de veedores la Sra. Julia **RUIZ** y el Sr. Mariano **LUONGO**; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo la Sra. Seyla **BARRANCO** y el Jefe de Departamento de Conflictos Colectivos el Sr. David **PAZ**.

Siendo las 12:30 horas se da inicio a la mesa de negociación del sector salud.

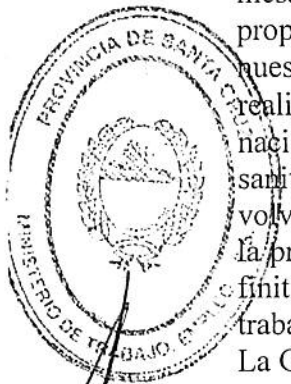
TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Para comenzar desde la última reunión el gobierno de la provincia siguió trabajando, analizando los planteos de las asociaciones gremiales, como así también llevo adelante la mesa de trabajo a la que nos habíamos comprometido. Antes de especificar nuestra propuesta queremos plantear que más allá del glamour del G20 que hacia parecer que nuestro país estaba en el primer mundo, con la partida de las delegaciones va surgiendo la realidad nuevamente. Nuestra provincia sufrió un grave descuento en el presupuesto nacional. Específicamente el SAMIC no esta en el presupuesto, a nivel nacional las carreras sanitarias en el país se están achicando. Ayer en el COFESA Congreso Federal de Salud, volvimos a reclamar por los insumos que no llegan. Todo lo que nos recortan lo debe cubrir la provincia y en ese sentido lo traemos a colación porque los recursos de la provincia son finitos. Como saben, nunca hemos tomado una medida en contra de los trabajadores y trabajadoras. Las más de 110 reuniones paritarias son prueba de ello.

La Gobernadora Dra. Alicia Kirchner, con gran esfuerzo esta equilibrando la provincia pero con la gente adentro y con ese compromiso nos sentamos en esta mesa. Efectivamente sufrimos el embate de Nación, por eso solicitamos la compresión de las entidades gremiales y les pedimos que tengan en cuenta que en el día de mañana esta citada la Paritaria Central que también involucra a los trabajadores de la Salud. Por eso solicitamos, como siempre que seamos inteligentes y que nos defendamos como santacruceños.

Siendo las 13:50 horas se pasa a un cuarto intermedio solicitado por el Poder Ejecutivo.

Siendo las 14:06 horas se retoma la mesa de negociación sectorial.



ABRIL FERNANDEZ

APAP

UPCN

RETOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

En el marco de lo hablado, proponemos una recomposición al sector salud. Específicamente generar un aumento en el Código 229, remunerativo y con movilidad sujeta a la Categoría. 17 para personal Convencionado de la Administración Pública Provincial, equivalente al 40% para la Ley 1200 y 50% para la Ley 1795, a partir de los haberes de enero.

TOMA LA PALABRA APAP

Apoyamos lo peticionado por los distintos gremios y nos disculpamos por nuestra ausencia en paritaria de fecha 16/11/2018.

APAP solicita un código diferencial para los técnicos que trabajan en el centro regional de hemoterapia (banco de sangre), dicho pedido se obedece a que el mismo es un centro neurálgico para el normal y buen desempeño de hemoterapia, de la zona centro y sur de la provincia y; clínicas privadas de la provincia. Esto sería un reconocimiento a su labor.

TOMA LA PALABRA ATE

Nosotros necesitamos un tiempo para consultar la propuesta del ejecutivo, en principio consideramos que dicha propuesta es insuficiente, solicitamos un esfuerzo mayor. La idea del código 229 era darle movilidad y a su vez equipararlo al código 228.

Asimismo quedan pendiente de respuestas varios temas planteados en la mesa paritaria anterior. Ratificamos el pedido para los compañeros de Hemoterapia STH, en concordancia con el pedido APAP. Como así también respuestas al incremento en el valor de Guardia pasiva y activa y un sistema para transparentar las mismas, el reconocimiento de los radio operadores, pendiente de resolución la problemática de los puestos sanitarios. Efectuar un incremento en todos los códigos que cobran los compañeros de salud.

Hacer extensivo el cobro del código 274 a los trabajadores de la Obra Social, código de atención directa a pacientes. Creemos que es conveniente crear comisión, subcomisión y/o mesas de trabajo para poder reestructurar los recibos de sueldos y cuestiones salariales y otra para las funciones y misiones de los agrupamientos del Convenio Colectivo de Salud. Volver a ratificar la posición de ATE con respecto al SAMIC, actualmente este sindicato se encuentra en conflicto con las autoridades del mismo ante la incertidumbre que tienen los compañeros relacionados con su continuidad laboral al no estar contemplados a nivel nacional en el presupuesto 2019.. Insistir una vez más en la difícil situación por la que atraviesan los hospitales de la provincia, como así también nuestra Obra Social intervenida hace años.

TOMA LA PALABRA FATSA/ATSA

Solicitamos que se solucione el inconveniente por faltante de insumos en los hospitales de la provincia. Se peticiona la presencia del Ministro de Economía. ATSA solicita un aumento de la zona en un 80%. ATSA solicita un aumento del 60% al básico. ATSA solicita que se tomen medida con la casa de Bajo Caracoles por intermedio del IDUV. El Código 229 cobra solamente las leyes 1200 y 1795, por lo tanto, no debería dicho código estar atado a la categoría 17 de la ley 591.

TOMA LA PALABRA FESPROSA/APROSA

Como APROSA nosotros seguimos insistiendo en el aumento del sector que sea al básico tal como consta en acta. La propuesta del PE es insuficiente, y creemos que el gobierno provincial vea la posibilidad de que se tomen los básicos de la categoría 17 de la ley 1200 y de la ley 1795. Solicitamos respuesta con respecto a la mejora de Título, guardias pasivas y activas y aumento de guardias polifuncionales, hasta que se concursen los cargos jerárquicos y se pague un porcentaje del básico. Ver si es factible que la póliza de la praxis no se presente mensualmente sino que se acepte la cobertura de la póliza como constancia de la misma, agilizando de esa manera dicho trámite. Solicitamos información del personal que pidió full time. Queremos respuesta de lo solicitado para los compañeros de la CSS. Y queremos proponer la conformación de una subcomisión para temas salarial y para

misiones y funciones de los agrupamientos.

TOMA LA PALABRA UPCN

UPCN celebra el haber tenido paritaria abierta en el ámbito sectorial de salud, la comisión del CCT de salud. Hemos pasado años anteriores sin paritarias, vemos que se ha tomado con compromiso por parte del PE y los gremios el recomponer el salario en la salud en sus distintos sectoriales, esta propuesta que hace el PE nosotros la vemos insuficiente. UPCN solicita respuesta del pedido realizado en paritaria anterior adicional por función para el personal técnico informático que depende del Ministerio de Salud y Ambiente hospitales y dependencia de la provincia.

UPCN solicita respuesta al pedido reiterado en paritaria anterior al Adicional Remunerativo por Función Profesional Específica y Efectiva.

UPCN solicita respuesta del pedido reiterado en paritaria anterior para el personal de la Ley 1795 régimen part time.

UPCN solicita respuesta del pedido reiterado en paritaria anterior para los médicos generalistas y de atención primaria.

UPCN solicita respuesta del pedido reiterado en paritaria anterior de incremento del monto que se abona por guardias pasivas y activas.

Solicitamos un cuarto intermedio para analizar lo propuesto P.E.

RETOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Sin ánimo de generar una polémica decimos que en el año 2017 no podíamos pagar los sueldos a término. No recibíamos la coparticipación nacional en forma adecuada, tuvimos una campaña de desestabilización muy grande. Sin embargo, llevamos adelante reuniones paritarias en donde logramos pasar a planta permanente a miles de agentes dándoles estabilidad laboral a miles de trabajadores que tenían ese derecho. Tramites que databan del 2009/2011, pases de ley, recategorizaciones, que esto trae aparejado millones de pesos para la provincia. Por eso decimos que siempre estamos con los trabajadores. Mañana efectivamente se reabre nuevamente la paritaria central. Estamos avanzando con reuniones periódicas del CCT Sectorial salud. Lo hacemos en el marco de que nos están retirando por goteo la leche maternizada, vacunas, anticonceptivos, etc. Es decir que estamos pasando una etapa muy difícil. Por eso consideramos muy importante la movilidad del código 229.

TOMA LA PALABRA FATSA/ATSA

Solicitamos trabajar principalmente en el escalafón, eso va a solucionar varios inconvenientes.

Siendo las 15:19 horas se pasa a un cuarto intermedio de 15 minutos solicitados por los gremios.

Siendo las 15:49 horas se retoma la mesa de dialogo.

TOMAN LA PALABRA LAS ENTIDADES GREMIALES

Después de analizar y debatir los sindicatos sostenemos que la propuesta por el PE es insuficiente, hablando en principio del código 229 y creemos que es necesario que sea atado teniendo en cuenta la categoría de cada ley. Pedimos revea la oferta y las solicitudes de cada entidad gremial.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Queremos que quede claro. El código 229 antes de nuestra gestión, en noviembre del 2015 era de \$180 (pesos ciento ochenta) Este año lo elevamos significativamente.

En Agosto de 2018, la Ley 1200 cobraba por el presente código \$810 (pesos ochocientos diez) el agrupamiento B, C, D de la Ley 1795 \$1215 y el agrupamiento A de la misma Ley \$1620. Estos montos se aumentaron un 50% en la última reunión paritaria. Hoy

proponemos que la Ley 1200 perciba \$3450 (pesos tres mil cuatrocientos cincuenta) y que el conjunto de la Ley 1795 cobre \$4310 (pesos cuatro mil trescientos diez) dándole movilidad de manera tal que quede sujeto a otros aumentos de salarios. Es un aumento anual de 400 por ciento en este ítem. Por eso les decimos que estamos haciendo un esfuerzo muy importante y les solicitamos que lo analicen, no obstante estudiaremos en un futuro dar una respuesta acorde a lo que requieren, lo cual en estos momentos resulta absolutamente imposible.

Asimismo, proponemos que el Código para el personal de Informática no sea incompatible con el código 228, por tanto el mismo quedara de la siguiente manera inicial un 20%, el Intermedio 30% y el nivel Avanzado un 40% en todos los casos tomando el Básico mas Zona de la Categoría 17 de la Administración Publica Provincial

Como así también, se hace extensiva para los trabajadores y trabajadoras del Ministerio de Salud y Ambiente el adicional para los Profesionales por función específica con cumplimiento efectivo de su profesión en el 100% del básico de la Categoría 17, no siendo incompatible su percepción con el Código 228

Y por ultimo decimos que cada una de estas medidas compromete millones de pesos para la provincia y nos cuesta muchísimo juntarlo todos los meses.

Siendo las 16:20 horas se pasa a un cuarto intermedio solicitado por las entidades gremiales.

Siendo las 16:59 horas se retoma la mesa de negociación colectiva sectorial.

TOMA LA PALABRA FATSA/ATSA

Volvemos a pedir tratar como prioridad el escalafón. No hemos venido a plantear el aumento del código 229 sino muchos mas temas.

Siendo las 17:05 horas se retira de la mesa de negociación la Sra Maria Conteras representante de FATSA/ATSA por temas de agenda. Queda en reemplazo el Sr. Carlos Tejeda.

RETOMAN LAS PALABRAS LAS ENTIDADES SINDICALES

Después del cuarto intermedio y habiendo debatido en conjunto los 5 (cinco) gremios, se decidió aceptar la propuesta, con el compromiso por parte del PE de analizar mas adelante una mejora del código 229, además de dar respuesta a todos los pedidos solicitados anteriormente por las diferentes Entidades Gremiales. Es dable destacar que este código al ser remunerativo impactará de manera efectiva al sector pasivo.

Además teniendo en cuenta que el PE se compromete a reanudar esta mesa de negociación para seguir tratando las mejoras y temas pendientes para los compañeros trabajadores de la salud.

LAS PARTES ACUERDAN

- Aumento en el Código 229, remunerativo y con movilidad sujeta a la Categoría. 17 para personal Convencionado de la Administración Publica Provincial, 40% para la Ley 1200 y 50% para la Ley 1795, a partir de los haberes de enero.
- Eliminar la incompatibilidad que posee el Código por Informática con el Código 228, quedando el mismo de la siguiente manera: Inicial un 20%, el Intermedio 30% y el nivel Avanzado un 40% en todos los casos tomando el Básico mas Zona de la Categoría 17 de la Administración Publica Provincial.
- Hacer extensivo para los trabajadores y trabajadoras del Ministerio de Salud y Ambiente el adicional para los Profesionales de carrera universitaria de 4 o mas años de duración cuyo título no sea afin a los profesionales de la salud, por función específica con cumplimiento efectivo de su profesión en el 100% del



básico de la Categoría 17, no siendo incompatible su percepción con el Código 228.

- Los mismos acuerdos se harán efectivos con los haberes del mes de enero 2019.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 20:25 horas. No siendo para más, se da por finalizado, firmando de conformidad, al pie, (9) nueve ejemplares de un mismo tenor.-

[Handwritten signatures and stamps]

APAP

Dr. INTELIGIO M. SUAREZ VILLAR
Subsecretario de Santa Cruz de la Sierra
Ministerio de Trabajo y Empleo

TEJEDA CARLOS A.
DELEGADO ATSA
28 DE NOVIEMBRE
CUII - 20-23720505-0

REFRER VORCA
ATE - STA CRZ

[Circular official stamp of the Santa Cruz Province Ministry of Labor, Employment and Social Security]