



Río Gallegos, 19 de agosto de 2022.-  
Expte. N° 530.253/MTEySS/2022

**ACTA N° 8**

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 19 días del mes de agosto de 2022, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), y la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen el Sr. Carlos **GARZON** titular del D.N.I N° 34.959.415 y la Sra. Sandra Esther **SUTHERLAND**, titular del D.N.I N° 20.921.365; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Ángela del Carmen **PICCININI** titular del D.N.I N° 28.340.963, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Sra. Meliza **GONZALEZ**.-

**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Buenas tardes a todos y todas. Siendo las 15:40 hs, damos inicio a esta mesa paritaria de negociación colectiva de la Administración Pública Central.-

**TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Buenas tardes a todos y todas, el Poder Ejecutivo Provincial en esta oportunidad, teniendo en consideración lo planteado por las entidades gremiales respecto a la última propuesta efectuada, queremos saber los resultados de las Asambleas donde los trabajadores y trabajadoras tienen la posibilidad de debatir y expresarse. Nos interesa saber cuál es la decisión adoptada por los trabajadores.

**TOMA LA PALABRA APAP**

Luego de haber consultado en nuestras bases se resolvió rechazar la propuesta por resultar insuficiente, solicitando una mejora en la propuesta efectuada.



### TOMA LA PALABRA ATE

ATE en respuesta a la propuesta salarial realizada por el Poder Ejecutivo, y luego de haberse conocido los índices de inflación y los parámetros de pobreza, consideramos que la oferta sigue siendo insuficiente.

En tal sentido solicitamos al Poder Ejecutivo mejore la oferta salarial.

ATE quiere denunciar al Ministro de Desarrollo Social, quien no cumple con los acuerdos arribados en COPREL, en lo que respecta a la jornada diferencia, afectando económicamente a los dispositivos que prestan funciones sábado, domingos, feriados y días no laborables, como así también la jornada mixta y nocturna. Claramente se están vulnerando los derechos de los compañeros.

ATE reitera la solicitud de aumentar los porcentajes de los códigos de las distintas áreas ya solicitados en reuniones anteriores.

ATE solicita urgente discusión de la carrera en la Administración Pública Central.

ATE solicita el adelanto de las cuotas acordadas en el primer semestre del año pagaderas con el sueldo del mes de agosto y aumento para el segundo semestre del año de acuerdo a los indicadores inflacionarios y de acuerdo a la canasta básica asimismo del IPC.

ATE solicita el pase a planta de todos los compañeros y compañeras con 6 meses de ingreso y que sea automático.

ATE solicita fecha de paritaria de la sectorial de salud.

ATE solicita urgente pago de horas extras y jornada diferenciada como fuera acordado en COPREL.

ATE solicita el aumento de porcentaje de todos los códigos.

ATE solicita la actualización del Código de Casa Santa Cruz.

ATE solicita creación de un código para escuelas rurales y especiales.

ATE solicita la regularización de los compañeros y compañeras de gestión privada ya que aportan a nuestras cajas que los hace trabajadores del Estado.

ATE solicita la creación de un código para los trabajadores del Consejo Agrario Provincial.

ATE solicita restitución del 180% de zona.

ATE solicita la compulsa de IDUV.

ATE solicita se incremente el porcentaje al 100% el código de informática para todos los sectores.

ATE solicita el incremento del Ítem Antigüedad.

ATE solicita un código para los compañeros que no prestan funciones en los establecimientos educativos de igual monto al código 285.

ATE solicita respuesta lo solicitado en anteriores paritarias respecto de ítem para las tareas de los cuidados y sobre jardines paternos maternas.

ATE solicita la creación de un código para los trabajadores y trabajadoras del Honorable Tribunal de Disciplina.

### TOMA LA PALABRA UPCN

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]*



UPCN considera que la propuesta efectuada por el Poder Ejecutivo sigue siendo insuficiente, por lo que solicitamos un mayor esfuerzo teniendo en consideración la situación económica que nos encontramos atravesando, razón por la cual seguimos sosteniendo que la categoría 10 tendría que percibir la suma de \$105.000,00, tal como lo solicitamos en el acta anterior.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Desde el Poder Ejecutivo les reiteramos a los representantes gremiales que por indicación de nuestra Sra. Gobernadora, el tratamiento de la presente mesa paritaria se hace de manera integral, teniendo consideración en los diferentes escalafones y la totalidad de la masa activa y pasiva de trabajadores. Todas nuestras propuestas son consensuadas por el Gabinete Provincial.

Reiteramos que ante las diferentes propuestas tenemos que poner nuestra responsabilidad como Estado, ser justos y equitativos en la distribución de los ingresos en las arcas provinciales.

Vamos a pedir un cuarto intermedio para efectuar las consultas pertinentes con el Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura, y así poder seguir conservando.

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Siendo las 15:50 damos un cuarto intermedio de 15 minutos.

A las 16:11 retomamos la presente reunión.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Luego de realizar las consultas pertinentes con el Ministro de Economía, Finanzas e Infraestructura respecto a una nueva propuesta salarial.

Reiteramos que la intención del Poder Ejecutivo Provincial es que las propuestas que traemos a la mesa sean sostenibles en el tiempo, es decir, que podamos seguir abonando los salarios en tiempo y forma para todos los activos y pasivos de la Administración Pública Provincial. Asimismo como Estado Provincial debemos cumplir con el funcionamiento del mismo, y seguir impartiendo políticas públicas en el territorio provincial, destinado a todos aquellos que se encuentran insertos en la economía informal, como así todos los desocupados y desocupadas que necesitan un Estado presente a los fines de dar respuestas y asistencia de manera inmediata, como así también puedan tener al alcance las herramientas necesarias para generar ingresos genuinos para su grupo familiar.

Las propuestas efectuadas son realizadas en el marco de la responsabilidad y en función a los recursos del Estado.

Luego de haber escuchado a las tres entidades gremiales, y en atención a que la propuesta de adelantar el 8% con los haberes del mes de agosto en las asambleas ha sido rechazada por insuficiente, realizamos la siguiente propuesta salarial:



- Incrementar el 10% con los haberes de agosto (incluye el 8% pautado para el mes de septiembre en el acuerdo anterior de fecha 01 de abril del año en curso)
- El 5% de incremento con los haberes del mes de septiembre.
- El 5% de incremento con los haberes del mes de noviembre.
- El 8% ya propuesto con los haberes de diciembre.

Asimismo en el marco Ley N° 3250, poder incrementar el valor base a Pesos Cuarenta y Cinco Mil (\$45.000) e incrementar la asignación familiar por hijo en un 50%, lo que **corresponde anualmente un incremento 155% asignación familiar por hijo.**

Esta propuesta es un esfuerzo que el Estado Provincial hace para que alcance a todo el sector de la Administración Pública Provincial, en lo que respecta a los trabajadores y trabajadoras, tanto del sector activo y pasivo.

En tal sentido, queremos resaltar que con esta nueva propuesta refleja **un incremento del 81% acumulado al mes de diciembre.**

Ahora bien, en atención a los plazos perentorios que tenemos para hacer efectiva la liquidación de haberes del mes agosto, solicitamos a los gremios una respuesta inmediata para que esta propuesta pueda ser liquidada en lo que resta de este día, dado que son los tiempos que se necesitan para hacer las liquidaciones pertinentes.

#### **TOMA LA PALABRA APAP**

Queremos saber si existe alguna respuesta respecto a lo solicitado por APAP en la reunión anterior, referido al Código 285 (adicional remunerativo auxiliar de la educación) que sea extensivo a todos los trabajadores de la educación dependiente de Casa Central y Edificios no educativos.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Le hemos dado prioridad para tratar en la presente mesa todo lo referido al salario básico y asignaciones familiares. A razón de ello, todo lo referido a los códigos se encuentra bajo análisis.

#### **TOMA LA PALABRA APAP**

Solicitamos un cuarto intermedio para analizar la nueva propuesta realizada por el Poder Ejecutivo.

#### **TOMA LA PALABRA ATE**

Estamos de acuerdo con el pedido de cuarto intermedio.

#### **TOMA LA PALABRA UPCN**

UPCN solicita al Poder Ejecutivo se incluya al Ministerio de Igualdad e Integración en el CCT General, con todos sus derechos y obligaciones con el fin de desprender una Sectorial propia, con su propio CCT Sectorial y escalafón. Motiva nuestro pedido el carácter esencial, preventivo y de capacitación que realiza dicho Ministerio, con el fin de prevenir,



asesorar, orientar, abordar y erradicar la violencia en la sociedad. Lo cual conlleva una tarea muy sensible para los trabajadores del mencionado Ministerio.

UPCN solicita se les otorgue con carácter urgente todas las herramientas necesarias para poder llevar adelante esta labor. Como por ejemplo pago por trabajo en horario nocturno, fines de semana, feriados, asuetos y días no laborales. Asimismo UPCN solicita el pago de horas extras.

UPCN solicita respuestas a los requerimientos efectuados en actas anteriores.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Nunca consideramos al Ministerio de Igualdad e Integración fuera del CCT General. Ello en el marco del art. 1º de dicho cuerpo normativo, toda vez que expresamente indica que el mismo será de aplicación para todos los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Provincial que pertenezcan a las jurisdicciones y Entes Autárquicos y Descentralizados existentes o a crearse.

En tal sentido el Ministerio de Igualdad e Integración tiene los mismos beneficios otorgados a los demás Ministerios acordados.

Se analizarán sus particularidades relacionadas a sus misiones y funciones establecidas.

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

A las 16:30 horas se otorga un cuarto intermedio de una hora.

Siendo las 18:06 horas retomamos la presente reunión.

#### **TOMA LA PALABRA APAP**

Cedemos la palabra, nos encontramos a la espera de algunas respuestas de las localidades del interior respecto a la nueva propuesta efectuada por el Poder Ejecutivo.

#### **TOMA LA PALABRA ATE**

Desde ATE escuchando la propuesta del Poder Ejecutivo hacemos algunas observaciones. Coincidimos que hay que atender sectores informales, economía regional, y desocupados, pero la respuesta no se está dando acorde a las necesidades de la gente que sobrevive el día a día. No se atienden las urgencias con la prioridad que se necesita, existe tardanza en la aplicación de políticas públicas, supuestamente el cambio de Ministro del Ministerio de Desarrollo Social venía a resolver estas situaciones y tristemente terminaron encerrados en una oficina al calor de su despacho olvidando lo que viven miles de santacruceños que necesitan el abordaje del Estado, y cumplimiento de políticas de protección. Ni siquiera garantizando el bienestar de los que ponen el cuerpo día a día en todos los dispositivos.

Con respecto a la cuestión financiera y económica de la Provincia seguimos insistiendo que para nuestra organización el mejor salario es el que garantiza una vida digna a los y las trabajadoras.



Vemos como mes a mes aumenta la recaudación de la Provincia sumado al superávit interanual, lo cual lamentablemente no se ve reflejada en la calidad de vida de los trabajadores.

Necesitamos que el Gobierno de la Provincia le de previsibilidad a la familia estatal y certezas en este tiempo de tanta incertidumbre social y macro-económica.

Necesitamos una hoja de ruta clara, y que se tome la decisión política. Debe ser prioridad que el salario le gane a la inflación.

A raíz de la urgencia administrativa para la liquidación de los haberes de agosto, para los jubilados en primer término y luego para los activos, de esta propuesta integral solicitamos se inyecte el 10% en el mes de agosto, el incremento del 50% de la asignación por hijo y el incremento del valor base a \$45.000 en el marco de la Ley N° 3250, y seguir discutiendo la pauta salarial en esta mesa paritaria entendiendo que nos sigue pareciendo insuficiente la propuesta, y a su vez solicitamos apertura de las demás sectoriales con el mismo espíritu de urgencia económica.-

Asimismo solicitamos el pase a planta permanente de todos los compañeros y compañeras que estén en condiciones de hacerlo.

#### TOMA LA PALABRA UPCN

Cedemos la palabra a los compañeros de APAP.

#### TOMA LA PALABRA APAP

Con respecto a la oferta salarial aceptamos el 10% ofrecido con los haberes del mes de agosto del año en curso, el 50% de incremento de la Asignación Familiar por Hijo, y el incremento del valor base a \$45.000 en el marco de la Ley N° 3250.

Asimismo, proponemos sentarnos nuevamente para poder negociar los porcentajes ofrecidos para el resto del año, ya que los mismos nos resultan insuficientes.

APAP solicita el pase a planta de todos los compañeros que se encuentren en condiciones sin tener en cuenta la última fecha de corte.

#### TOMA LA PALABRA UPCN

Previo a tratar el incremento salarial, UPCN solicita se implemente la modalidad de guardia pasiva a todo el personal que se encuentre afectado a las guardias pasivas de 24, 48, 72 horas y más en lo que respecta al Ministerio de Igualdad e Integración. Asimismo, solicitamos se aplique de manera equitativa y no con el fin de premiar o castigar a los trabajadores.

Ahora bien, en lo que respecta a la pauta salarial UPCN acepta el incremento del 50% a la Asignación por Hijo ofrecida por el Poder Ejecutivo.

Desde UPCN solicitamos al Poder Ejecutivo se revea la propuesta ya que la situación económica de inflación es insostenible para los trabajadores de la Administración Pública Central, ya que hoy los mismos se encuentran bajo la línea de la pobreza y no les alcanza



para cubrir el valor de la canasta básica familiar. Hay que tener en consideración que en la provincia de Santa Cruz los valores son mucho más altos.

Por lo expuesto por este gremio y al no tener respuesta favorable a nuestros pedidos, rechazamos la oferta salarial del 11% en tres tramos irrisorios del 2% en agosto, 5% en septiembre y 4% en noviembre.

Este gremio hace esta aclaración porque los otros porcentajes ya fueron acordados con anterioridad durante el 1er semestre del año.

### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

El Poder Ejecutivo en respuesta a lo expresado por los diferentes gremios en esta oportunidad, entendemos que el mejor sueldo es el que dignifica a los trabajadores, pero también es cierto que teniendo en cuenta la situación macro y micro económica y los fondos con los que se cuenta en el erario provincial es lo que en este momento se puede asegurar teniendo la previsibilidad y responsabilidad de dar respuesta no solo a los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central, sino también atender todas las situaciones en cuanto a lo social y económico.

Podemos disentir y diferir en la aplicación de políticas públicas, y siempre apostando al dialogo, estamos dispuestos a escuchar las críticas para mejorar, y en ese camino siempre vamos a ir trabajando.

Entendemos que las políticas públicas trascienden los nombres propios de quienes sean titulares de los diferentes organismos. El nombre propio es nuestro proyecto gubernamental y está encabezado y conducido por nuestra gobernadora, Dra. Alicia Kirchner. Nadie desconoce su vasta trayectoria en el campo social que ha trascendido la Provincia y la Nación, poniendo siempre énfasis en la atención para dar respuesta a los sectores más vulnerables.

Porque siempre hemos sido un Gobierno que entiende que el Estado debe ser presente, protector, activo y promotor, nuestro camino debe estar marcado en la aplicación de políticas públicas para que realmente ningún santacruceño y santacruceña atraviese por situaciones de vulnerabilidad sin que el Estado este presente.

Atenderemos las cuestiones, si no estamos llegando en el momento oportuno.

Entendemos la solicitud de los gremios, pero también tenemos la responsabilidad de poner dinero en el bolsillo de nuestros trabajadores y trabajadoras en lo inmediato.

El 10% es lo que está dispuesto y puede dar respuesta a toda la masa salarial de la Administración Pública Central. No se trata solo de una urgencia administrativa y operativa, sino la necesidad de otorgarles un incremento en lo inmediato a nuestros compañeros trabajadores y trabajadoras.

El dialogo es lo que prima y seguramente nos volveremos a encontrar para seguir discutiendo en esta mesa paritaria.

Ahora bien en respuesta a lo expresado por el gremio UPCN, queremos aclarar que en esta oportunidad se ofrece de incremento el 10% para el mes de agosto. Cabe señalar que en el



acuerdo inicial para el mes de agosto no se había propuesto ningún tipo de incremento salarial. En la reapertura de esta mesa se propuso adelantar el 8% propuesto en el mes de septiembre con los haberes del mes de agosto, no siendo aprobado por las asociaciones sindicales, razón por la cual en este nuevo encuentro proponemos para el mes de agosto un incremento del 10%, y no del 2% como señala UPCN.

Ahora bien, entendemos que APAP y ATE acepta el incremento del 10% propuesto con los haberes del mes agosto, el incremento del 50% de la asignación por hijo y el incremento del valor base a \$45.000 en el marco de la Ley N° 3250. Por su parte UPCN solo acepta el incremento del 50% de la asignación por hijo.

Respecto el Ministerio de Igualdad en lo que respecta a las guardias pasivas, dentro de la Administración Pública Provincial no tenemos incorporado esa posibilidad, por eso se trabajó sobre los servicios extraordinarios en el COPREL. Respecto premios y castigos es una valoración del gremio.

#### **TOMA LA PALABRA ATE**

Solicitamos fecha para la próxima reunión de la presente mesa paritaria a los fines tratar la pauta salarial en lo que resta del año, los adicionales, cuestiones laborales, y el pase a planta permanente de los compañeros y compañeras con fecha de corte 31/08/22. Asimismo solicitamos fechas de las otras paritarias sectoriales.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Proponemos las siguientes fechas:

- Paritaria Salaria Sector Salud, 23 de agosto, a las 15 horas
- Próxima reunión paritaria de la Administración Pública Central, el día 06 de septiembre, a las 15 horas

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

En atención que la propuesta salarial del Poder Ejecutivo Provincial en lo que respecta al incremento salarial correspondiente al mes de agosto, y el incremento del valor base a \$45.000 en el marco de la Ley N° 3250 ha sido aprobado por la mayoría de los gremios presentes, y el incremento del 50% de la asignación por hijo ha sido aprobado por unanimidad.

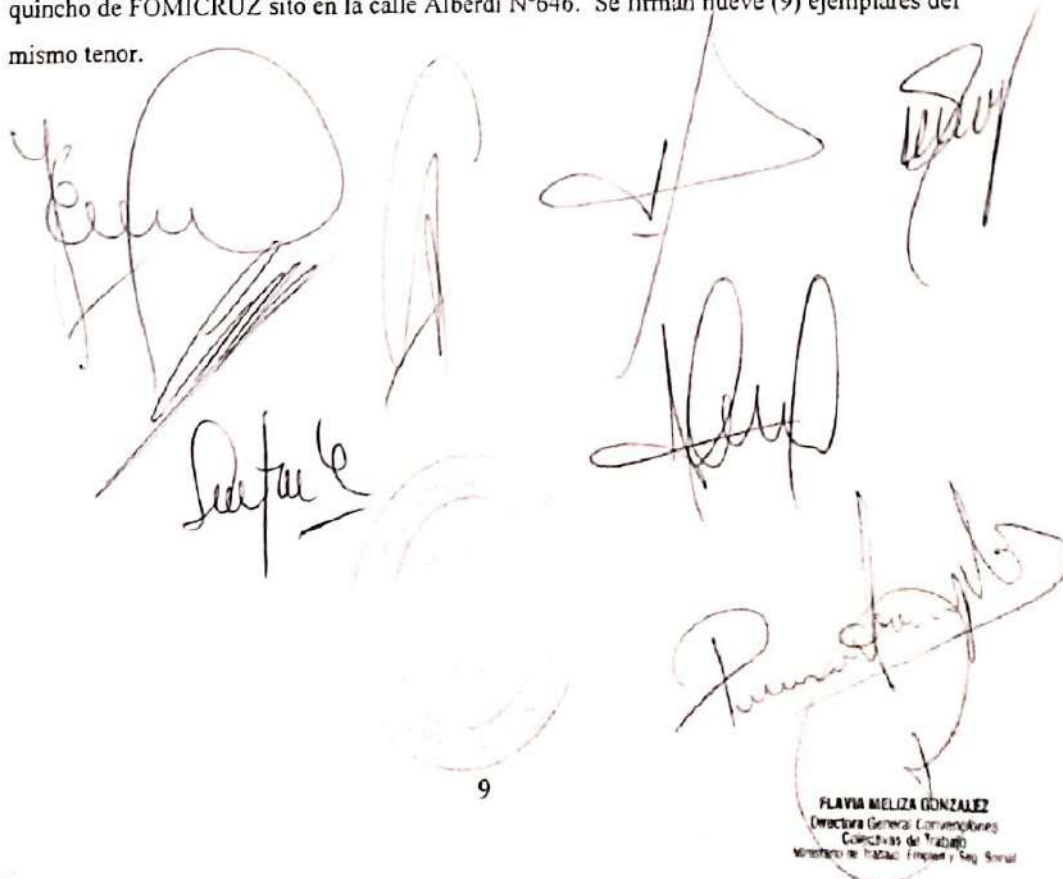
Las partes Acuerdan lo siguiente:

- Incrementar el 10% al básico con los haberes del mes de agosto (incluye el 8% pautado para el mes de septiembre en el acuerdo anterior de fecha 01 de abril del año en curso).
- Incrementar el 50% en la Asignación Familiar por hijo con los haberes del mes de agosto.



- Incrementar el valor Base de cálculo del índice nivel uno, correspondiente a la Ley N° 3250, Estatuto del Personal Aeronáutico del Estado Provincial, a la suma de Pesos Cuarenta y Cinco Mil (\$45.000,00) en los haberes de mes de agosto y a partir de allí aplicar el incremento del 10% acordado en la presente mesa.
- Cabe aclarar que en el acuerdo paritario arribado el 1° de abril del año en curso, se incorporó un adicional a los trabajadores del Sector de Trabajos Públicos que cumplen efectivamente funciones y tareas de Oficio (albañil, carpintero, pintor, cañista, gasista, electricista, cloaquista y otros), no habiéndose aclarado en esa instancia que el mismo era a partir del mes de marzo, razón por la cual debe procederse a abonar el retroactivo correspondiente al mes de marzo.
- Este incremento alcanza a todo el sector de la Administración Pública Central como así también jubilados y pensionados del sector y al personal de la Caja de Previsión Social de la Provincia de Santa Cruz, en el valor de su Unidad Retributiva (UR 69,07).
- Reunirnos nuevamente en la presente mesa paritaria para el 06 de septiembre a las 15 horas.
- Fijar fecha de mesa paritaria salarial para el Sector Salud para el 23 de agosto a las 15 horas.

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 21 horas. Se fija nueva fecha de reunión para el día 06 de septiembre del año en curso, a las 15 horas, en las instalaciones del quincho de FOMICRUZ sito en la calle Alberdi N°646. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.



9

FLAVIA MELIZA GONZALEZ  
Directora General Convenciones  
Colectivas de Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social