



Rio Gallegos, 24 de febrero de 2021.-
Expte. N°525.257/MTEySS/2021

ACTA N°01

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 24 días del mes de febrero de 2021, siendo las 15:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra MARTÍNEZ titular del DNI N°16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. RUIZ titular del DNI N°13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr. Jorge FERREYRA titular del DNI N° 18.222.237 (Secretario de Estado de Dispositivos Territoriales), y la Sra. Laura Marisa MANSILLA, titular del DNI N° 26.311.144 (Subsecretaria de Interior); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz SANDOVAL titular del DNI N°22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga REINOSO titular del DNI N°23.490.843 y el Sr. Carlos GARZON titular del DNI N° 34.959.415; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Romina SALVA titular del DNI N°29.439.899 y; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Dra. Subsecretaria de Trabajo Guadalupe NOVAS. y el Sr. Director General de Convenciones Colectivas de Trabajo la Joel ESCALANTE.

Toma la palabra la Autoridad Laboral: le da la bienvenida a los presentes, informa a los presentes que salud nos recomendó de que fueran solo 4 horas, se hace entrega de la resolución N° 077/2021 a las entidades Sindicales y el PE

Toma la Palabra el PE:

Buenas tardes a todos y todas una vez más estamos aquí reunidos en este ámbito de Mesa Paritaria respetando y haciendo valer el compromiso de convocar a las entidades gremiales que representan a los trabajadores y las trabajadoras y de la Administración Pública Central.

Es auspicioso que en esta oportunidad podamos reunirnos de manera presencial, luego de un año tan difícil como el que tuvimos el año pasado donde todo fue atravesado por la Pandemia Covid-19 y donde el accionar de cada sector y de cada uno de nosotros fue modificado rotundamente y rápidamente se tuvieron que modificar conductas individuales y colectivas para palear la situación por la que estábamos y estamos atravesando.

Es verdad que en este escenario incierto y desconocido para todos, el Estado tuvo un rol preponderante en el accionar de cada uno de los sectores, con el fin de proteger y asistir a toda la población, en este sentido una vez más queda demostrado la importancia del rol de los trabajadores y trabajadoras del estado que se sumaron con organización y profesionalismo en los lugares donde fueran convocados.

Más allá de todo lo que fue sucediendo este ámbito de diálogo y escucha no se dejó de lado, quizá la metodología fue abordada de otra manera pero nunca se dejó de escuchar a las entidades gremiales y fuimos casi la única provincia que pudo discutir en un año tan particular, salarios y condiciones laborales de las y los trabajadores.

Y es así que se cumplió con el acuerdo arribado en el mes de noviembre del año 2020 y con el compromiso de volver a reunirnos en el mes de febrero para dar inicio a esta negociación con miras al año 2021.

Toma la Palabra APAP: Buenas tardes desde esta entidad gremial sin desconocer la situación económica donde los trabajadores estatales provinciales de la ex 591 se encuentran hoy percibiendo un sueldo por debajo del índice de pobreza desde APAP le solicitamos al ejecutivo un aumento salarial de 50 % al básico que el mismo sea extensivo a los pasivos, si bien sabemos que sigue siendo insuficiente debido al alto costo de la canasta básico.

APAP solicita que se regularice el pago de guardias y horas extras de los compañeros trabajadores de la salud.

APAP solicita aumento al título.



APAP solicita incremento al valor de la guardia y horas extras.

APAP solicita urgente se retome Comisión de Tratamiento de Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial Salud.

APAP solicita apertura de paritaria sectorial de salud.

APAP reitera el pedido realizado en actas anteriores sobre el art.139 del CCT que se encuentra vigente, que se retome y se de cumplimiento.

APAP solicita al ejecutivo socializar lo trabajado hasta ahora en la carrera administrativa para tomarlo como base y trabajarlo en conjunto con el aporte de las entidades sindicales.

APAP solicita un nuevo acuerdo de recategorización para los compañeros que cumplieron 20 años de servicio y sean favorecidos con las 6 categorías como en el acuerdo anterior.

APAP solicita aumento a la asignación familiar por hijo.

APAP solicita que se regularice la situación de precarización laboral de los trabajadores del geriátrico Zumalacárregui donde tenemos trabajadores que se encuentran en esta situación irregular hace varios años.

APAP solicita que se arbitren los medios necesarios para que los compañeros trabajadores del Ministerio de Desarrollo Social tengan su recibo de haberes mensuales el último día hábil de cada mes.

Toma la Palabra ATE:

En primer lugar queremos resaltar la labor que vienen llevando adelante nuestros compañeros trabajadores de Salud y de las aéreas esenciales que están en la primera línea combatiendo el Covid -19, y en este reconocimiento a quienes perdieron la vida como nuestros compañeros Gladys Ramos, Clara Echeverría, Dr. Fonseca, Angela Bayer y en ellos a todos los que dejaron su vida.

En segundo lugar teniendo en cuenta la difícil situación en el marco de la Pandemia por la que este año seguimos transitando y la compleja situación social, económica y sanitaria que atravesamos los trabajadores estatales, y frente a esta convocatoria a la paritaria del 2021, entendemos que la misma tiene que tener una mirada integral de la situación en la cual nos encontramos, y democrática en el debate, reflejando las necesidades de los trabajadores estatales de la administración pública provincial, que realicen tareas en las áreas donde el estado brinda las distintas políticas públicas en un marco de justicia social.

Hoy claramente una de las preocupaciones es poder achicar la brecha de desigualdad generada por lo que venimos a exponer en esta mesa, es la inflación que estamos soportando mes a mes y que sin duda los salarios tienen que superarla, expresamos nuestra preocupación del desequilibrio económico en el bolsillo de nuestros compañeros.

El comportamiento del índice de precios de alimentos y bebidas frente a variaciones del IPC 48%, 54% y 36% los últimos tres años, el mencionado índice registró guarismos de 51%, 57% y 42 % es decir en todos los casos estuvo por encima del nivel general de forma que aquellos sectores de menores ingresos, que destinan la mayor parte de los mismos al rubro alimentos, fuimos los mas perjudicados.

La contracara de esta pulverización de los ingresos populares en una argentina con un 41% de pobreza y un poco mas del 10% de indigencia.

En tal sentido el principal objetivo político de cualquier gestión económica debe ser este deterioro para lo cual la recuperación de los niveles perdidos es prioritario por las consecuencias sociales que ellos implican.

En el estudio que realizan nuestros compañeros de ATE INDEC la canasta básica solo de alimentos en la Región Patagonia es de \$28.551,83, lo que está claro es que nuestros compañeros de la administración pública provincial destinan cerca del 90% de su salario, para comer.

Para que esta recomposición salarial, se deberá tener en cuenta que las previsiones inflacionarias que se fijan en el presupuesto parecen demasiado optimistas, porque la evolución de precios de los últimos meses se encuentra por encima de la inflación del 2021 proyectada oficialmente del 29%, llegando a casi el 50% anual en el relevamiento de expectativa de Mercado publicado por el BCRA.

Como consecuencia de ello debe existir una recomposición del salario que garantice un incremento por encima de la inflación prevista y el costo de la canasta básica, bienes y servicios para garantizar las necesidades de reproducción de la vida.



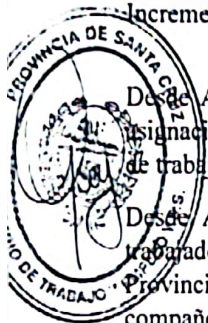
Es importante señalar que tenemos un 30% de estatales en situación de informalidad, por lo que ATE exige que se termine con la PRECARIZACION Y TERCERIZACION dentro del estado, solicitamos que en esta nueva realidad que tenemos como sociedad, es necesario pensar en un sistema de salud fortalecido, incorporando a lxscompañerxs que tienen Contratos Covid, y a lxs compañerxs monotributistas.

Desde ATE solicitamos se realice de forma urgente el pago de las guardias y horas extras a lxs trabajadorxs de salud que están al frente de la pandemia.

Solicitamos la apertura de la comisión de COPREL para establecer una nueva fórmula que refleje el aumento en el valor de las horas extras para toda la administración pública provincial.

Desde ATE solicitamos que se haga efectivo el último tramo del 4% aumento acordado en la última paritaria central, en las Comisiones de Fomento como Lago Posadas.
Incremento de la ayuda escolar.

Incremento de las asignaciones familiares a los montos que se abonan en nación.



Desde ATE solicitamos Se realice ante nación el reclamo para la continuidad del Bono de Salud - asignación estímulo a la efectiva prestación de servicios, de carácter no remunerativo-a todo el equipo de trabajadores/as afectados al sistema de salud.

Desde ATE solicitamos Extensión del código 285 (auxiliares de Educación) a todos/as los/as trabajadores/as Auxiliares de la Educación, como así también el repudio del accionar del Consejo Provincial de Educación en el BLOQUEO ILEGAL E INMORAL de las cuentas de nuestrxs compañerxs como requisito para la incorporación de la planta permanente, atropellando nuestro convenio colectivo de trabajo y la democratización de las relaciones laborales.

Desde ATE solicitamos Reparación histórica de la A.P.P. en la restitución de la zona desfavorable diferencial en ciento cuarenta por ciento (140%) y ciento ochenta por ciento (180%) de zona desfavorable en las localidades en las cuales no ha sido restituido tal beneficio.

Desde ATE solicitamos Creación de jardines materno- paternos en los sectores de trabajo o el pago de un monto acorde, que tenga por finalidad hacer frente a este gasto.

Desde ATE solicitamos la Regularización y pase a planta de todos/as los trabajadores/as monotributistas, y cualquier modalidad de precarización, especialmente a los del sector de Salud y Desarrollo Social, quienes estuvieron en la primera línea en esta pandemia global que atraviesa actualmente nuestra sociedad.

Desde ATE Exigimos el llamado a paritarias en el Instituto de Desarrollo Urbano y Viviendas (I.D.U.V.) e Instituto de Energía Santa Cruz (I.E.S.C.). Asimismo, pedimos el dictamen pertinente de la autoridad laboral (MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL), conforme el compromiso asumido por el Poder Ejecutivo Provincial en el Acta N° 2, con fecha 04 de marzo del 2020.

Desde ATE exigimos el Reconocimiento como trabajadores estatales y pase a planta permanente y RECATEGORIZACION de los trabajadores/as pertenecientes a establecimientos de gestión privada.

Desde ATE solicitamos la apertura Urgente de la discusión de la carrera de la Administración Pública Central.

Una vez mas ATE exige la extensión del cobro del código 274 atención directa de pacientes para los compañeros de la Caja de Servicios Sociales

Desde ATE exigimos que se convoque a la Comisión de escritura del CCT Sectorial de salud que no se llevó a cabo por ASPO con fecha 13 AL 17/07

UPCW



Desde ATE solicitamos de forma urgente se convoque a la Comisión de Igualdad de Oportunidades y trato bajo CCT, para incorporar la diferentes legislaciones nacional como la Adhesión al Convenio 190 de la OIT, como así los distintos protocolos en el marco del abordaje de la violencia laboral.

Solicitamos se realice la apertura de las distintas mesas de misiones y funciones como Desarrollo Social y Consejo Agrario Provincial.

ATE repudia el accionar de algunos dirigentes políticos ante el histórico operativo de vacunación, minimizando la importancia de la inmunización de los grupos de riesgo, y al equipo de salud como así también a los cientos de santacruceños que perdieron la vida en esta pandemia, salteándose el calendario de vacunación establecido por la OMS y el Ministerio de Salud de la Nación y despreciando así el trabajo de los compañeros que han estado desde el primer día en la primera línea de fuego, dejando hasta la vida en esta pelea contra el covid -19. Debemos acabar con la cultura del privilegio que pretende estar por encima de los derechos de las mayorías populares.

Estamos convencidos en el fortalecimiento del sistema educativo, por lo que exigimos que se cumplan con los protocolos establecidos en la CYMAT, exigimos más presupuestos para garantizar los EPP, más inversión en la infraestructura inmunización de la comunidad educativa, solicitamos urgente la apertura de la mesa de CYMAT que sea permanente para ir evaluando las particularidades epidemiológicas de cada localidad y sector de trabajo, para poder así pensar en una nueva presencialidad con una mirada integral y un debate colectivo ante esta dinámica pandemia, teniendo a los compañeros auxiliares de la educación como pilar fundamental.

Toma la Palabra UPCN:

UPCN Solicita al PE que traiga una propuesta a la mesa, que realmente repare la situación que vienen sufriendo los compañeros desde hace años, con la pérdida continua del poder adquisitivo convirtiéndose hoy, en una situación insostenible con sueldos de pobreza, después de sufrir un 2020 donde la pandemia impidió que los compañeros, como lo vienen haciendo desde años, puedan a través de changas u otros trabajos, tratar de llegar a fin de mes, sabiendo que esto dejó a la mayoría de los compañeros y compañeras endeudados y comprometido todo su sueldo, que ni siquiera alcanza para cubrir dichos compromisos económicos, hoy eligen entre pagar el alquiler, darles de comer y comprarle ropa a sus hijos o comprar los útiles escolares, en el caso de UPCN le entregamos a los afiliados los útiles escolares, pero el resto de los compañeros como hacen para poder afrontar tal gasto con más de un hijo dentro de su grupo familiar, sumado a esto el pago de los servicios básicos (luz, gas, agua), sin poder darse un lujo desde hace tantos años por esta situación que es de nunca acabar. Hoy, la Canasta Básica Total (CBT) calculada desde Buenos Aires, es de 55 mil pesos aproximadamente para una familia tipo, sabiendo que acá en la Provincia de Santa Cruz, la misma supera ampliamente dicho valor. Es por ello que, UPCN, solicita al PE, se realice una propuesta para que el Salario Inicial del escalafón para una Categoría 10, sea como mínimo de \$55.000 y de ahí en adelante se aplique porcentualmente el aumento para cada categoría.

Necesitamos recuperar la economía de los compañeros de la administración pública, como así también reactivar el consumo en la provincia y de esta manera, mejorar la economía general de la población. Desde UPCN, creemos que la mejor manera de lograr lo mencionado, es inyectando dinero a los sueldos de los que menos ganamos, que somos los empleados de la administración central y que el sueldo por una vez de todas, le gane a la inflación.

UPCN reitera el pedido de incrementar el monto que se abona por antigüedad, con el fin de lograr una diferenciación entre el que recién comienza a trabajar y aquel compañero que tiene 20 años de servicio, ya que, la escasa diferencia que existe entre categorías no logra un reconocimiento acorde. Solicitamos que se calcule según la siguiente propuesta: aplicar cálculo sobre básico y zona de la categoría 17 por año trabajado o modificar el valor punto, por la siguiente escala:

De 1 a 5 años 3.125%

4
UPCN



De 5 a 10 años 3.5%

De 10 a 15 años 3,75%

De 15 a 20 años 4%

Más de 20 años 4,5%

UPCN reitera el pedido de creación de un código/item para los agentes sanitarios – socios sanitarios – integradores sociosanitarios. Dependientes del Ministerio de Salud y Ambiente, el cual reivindicará su labor diaria, ya que están y son expuestos a innumerables tareas, no solo físicamente sino mentalmente, teniendo que trasladarse en todas las situaciones por sus propios medios desde lo más cercano hasta los más inhóspitos que pueda tener la provincia; manteniendo contacto habitual con enfermos sanos, o de alto riesgo (que padecen TBC, VHI, ESQUIZOFRENIA, ETC). A todo esto, se suma el trabajo que hacen realizando durante la pandemia, quienes nunca dejaron de trabajar y fueron atendiendo las necesidades de los hogares de adultos mayores, el Hogar de Cristo, el albergue para gente con situación de calle, instituto penal de menores, a todas las casas de todas las personas consideradas en riesgo de covid19, en todas las localidades de la provincia. Hoy como siempre forman parte fundamental de los programas de vacunación. Por esto solicitamos que dicho código sea de carácter remunerativo, móvil, habitual y permanente, cuyo cálculo sea el 65% del Sueldo Básico de la Categoría 17.



UPCN reitera pedido de que se abone el 100% del código de informática como lo percibe la subsecretaría de Informática y Telecomunicaciones para los compañeros que prestan servicios en los distintos Entes de la provincia, ya que hoy se está cobrando el 50% del mismo.

UPCN reitera el pedido de creación de un código/item por Mesogestión y Responsabilidad Laboral para los compañeros dependientes del Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central). Fundamentamos este pedido en que el M.SyA tiene a cargo el manejo operativo y administrativo de los 14 Hospitales, Puestos Sanitarios y Centros de Salud de la provincia de Santa Cruz. El objetivo de dicho código es que el personal idóneo, capacitado y especializado se vea incentivado para prestar servicio en el Nivel Central pretendiendo con esto, mejorar los resultados de las acciones correctivas, un servicio eficaz y de calidad, donde se refleje el buen desempeño de los empleados. UPCN solicita que dicho código sea de carácter remunerativo, móvil, habitual y permanente, cuyo calculo sea el 65% del Sueldo Básico de la Categoría 17.

UPCN reitera el pedido de hacer extensivos los códigos percibidos en los Hospitales y Centros de Salud, el Código 274 (Atención al Público) y el 275 (Manejo de Fondos) a los compañeros del Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central). UPCN solicita que se incrementen y se les de movilidad a dichos códigos.

UPCN Solicita se abone el código 233 al área de financiera perteneciente al MSyA

UPCN solicita aumento en los valores de todas las horas extras según lo establecido por el CCT.

UPCN reitera el pedido de aplicar el Artículo 60 del CCT "Jornada Nocturna" a todo el personal administrativo, de maestranza, servicios generales, cuidadores de niños y ancianos, profesionales, técnicos, otros, que se desempeñan en el ámbito de la Administración Publica Central, Ministerio de Salud y Ambiente, Hospitales y Caja de Servicios Sociales.

UPCN reitera el pedido de aumento de todas las asignaciones familiares (asignación por hijo, por hijo con discapacidad, prenatal, preescolaridad, escolaridad nivel medio-superior, familia numerosa, nacimiento, casamiento, ayuda escolar como diferenciada)

UPCN reitera pedido de creación de un código/item y pago de viáticos para los compañeros auxiliares de la educación que prestan servicios en escuelas rurales.

UPCN reitera el pedido de hacer extensivo el código 285 a todos los compañeros auxiliares de la educación, y solicita un incremento en su porcentaje de cálculo.

5
UPCN

UPCN reitera el pedido de que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Río Turbio, 28 de Noviembre, otros.

UPCN reitera pedido de nuevo Acuerdo de Recategorizaciones para las leyes 1200 y 1795.

UPCN solicita nuevo Acuerdo de Recategorización de seis categorías, según corresponda, para el personal que tiene una antigüedad de más de 20 años de servicios y quedo afuera del último acuerdo de recategorización.

UPCN reitera el pedido del Pase a Planta Permanente y Recategorización de nuestros compañeros auxiliares de la educación que prestan servicios en escuelas subvencionadas.

UPCN reitera el pedido del Pase a Planta Permanente de todos los compañeros pendientes al día de la fecha, incluyendo al personal bajo la ley 1831 hasta Jefatura de Departamento.

UPCN reitera el pedido de que se implemente una Licencia Especial o de descanso psicofísico para el personal que presta servicios en los C.D.I. Convivenciales y No Convivenciales, pertenecientes al Ministerio de Desarrollo Social.

UPCN reitera el pedido de la Urgente apertura de Paritaria para el Sector de Salud y Paritaria Sectorial para el DUV.

UPCN solicita al PE que se dispense a uno de los progenitores que trabaje en la Administración Pública en general, con hijos menores de 13 años o que requieran atención especial; de ser considerado personal indispensable, requerimos que cada Organismo se haga cargo de los gastos que tenga que afrontar el trabajador, para la contratación de una persona que se encargue del cuidado de los menores.

UPCN solicita al P.E que todo el personal auxiliar de la educación y personal dependiente del Ministerio de Desarrollo Social, que se encuentren en contacto con niños y adultos mayores, sean vacunados contra el COVID19 antes de que sean llamados a cumplir sus funciones laborales.

Toma la Palabra el PE: En relación a lo citado se informa que respecto de la Ayuda Escolar, el Poder Ejecutivo en el día de ayer ha firmado Decreto mediante el cual se elevó el monto de la ayuda escolar de \$1.500 a \$3.000 y en el caso de hijo con Discapacidad de \$ 3.000 a \$6.000. Y la misma se abonará en una cuota con los haberes del mes de febrero y esta medida alcanza a todo el personal de la Administración Pública Provincial Activo y Pasivo. En cuanto a los monotributistas se señala que los mismos se han pasado a Contratos. También se ha hecho lo mismo con el personal no profesional de Salud. Estamos trabajando con el pase a planta permanente y las recategorizaciones que ya fueran acordadas en paritarias anteriores.

Luego de escuchar los requerimientos de cada una de las organizaciones gremiales queremos decir que todo lo que podamos acordar será en el marco de un enorme esfuerzo que hace el Estado en un escenario adverso desde lo económico y financiero a consecuencia de lo que está dejando la Pandemia que aun no termina.

Pero siempre priorizaremos en este marco garantizar los puestos de trabajo, el pago de los haberes en tiempo y forma y las condiciones laborales que preserven la salud de las y los trabajadores en este contexto de Distanciamiento Social pero en un marco todavía de emergencia sanitaria. Es interés del Gobierno Provincial poner el mayor esfuerzo posible para poder arribar a un acuerdo salarial integral iniciando un sendero de recuperación salarial.

Retoma la palabra UPCN y repudia todo acto unilateral ya que contamos con una Mesa Paritaria para trabajar y definir estas decisiones por acuerdo, en beneficio de los trabajadores, esto surge en relación a lo manifestado por el PE de un Decreto que salió en el día de ayer por la ayuda escolar, fuera de esta mesa.

Retoma la palabra ATE adherimos a lo dicho por la organización sindical sobre el respecto del CCT, la arbitrariedad y que se cumplan los reglamentos y los ámbitos de discusiones

No siendo para mas se pasa a un cuarto intermedio para el día viernes 05 de marzo, a las 15 hs lugar a confirmar, firmando seis (6) copias de un mismo tenor.

[Handwritten signatures and stamps]

[Signature] UPCAT

[Signature] ADAP

[Signature] ATE

[Signature] ATE

[Signature] Chomalmayes
Ninisto S.G.6

[Signature] Secretario

[Signature]

[Signature]

PROVINCIA DE SANTA CRUZ
MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO S.S.

Dra. Guadalupe Novas
Subsecretaria de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social
Provincia de Santa Cruz