

Río Gallegos, 07 de Julio de 2020.-
Expte. N° 525.122/MTEySS/2020

ACTA N° 07

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 07 días del mes de Julio de 2020, siendo las 16:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del DNI N°16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del DNI N°13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr Jorge Daniel **FERREYRA** titular del D.N.I. N° 18.222.237 (Secretario de Estado de Dispositivos Territoriales); y el Sr Gastón **CORONEL** titular del D.N.I. N°29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales) por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL**, titular del DNI N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del DNI N°23.490.843; y el Sr. José **NAVARRO** titular del DNI N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Marcos **VELLIO** titular del DNI N° 25.026.694; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hacen el Director Provincial de Empleo, Formación y Capacitación, el Sr. Mario Andres **OTIN** y el Director General de Convenciones Colectivas de Trabajo, el Sr. Joel A. **ESCALANTE**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

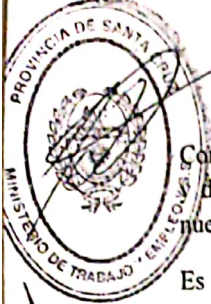
Buenas tardes. Siendo las 16:00 horas damos continuidad a la mesa de Negociación Colectiva del Sector Publico Central.

TOMA LAPALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Buenas tardes a todos y todas. Una vez más estamos reunidos en esta mesa de negociación paritaria para la Administración Pública Central. Es intención del Poder Ejecutivo que podamos arribar a un acuerdo salarial en beneficio de nuestros trabajadores y trabajadoras. Tenemos la plena convicción que es este, el espacio donde debemos discutir las partes, el Poder Ejecutivo y la entidades Gremiales, cada uno en el rol que nos toca pero siempre con la mirada puesta en el respeto y valor de los derechos de cada trabajador y cada trabajadora.

Hoy transitamos un panorama incierto y atravesado por una pandemia que está haciendo mella en las economías del mundo y Argentina no es ajena a ese trance y mucho menos nuestra provincia. A pesar de ese escenario prevalece en nuestro gobierno nacional y en el provincial cuidar y velar por la salud de las personas que es el bien más preciado que tenemos.

En todos estos encuentros desde que retomamos la paritaria, ilustramos con gráficos y números la situación económica y financiera que estamos atravesando. Y así y todo estamos aquí sentados discutiendo un incremento salarial. Pero también queremos decir que acompañamos a esta propuesta, mejorar por ejemplo el título que a nuestro entender será motivación para que nuestros trabajadores y trabajadoras apuesten a su formación y realización personal y demos inicio a un camino que acompañe de otra manera el trayecto laboral. Apuntamos a que prontamente nos podamos sentar a discutir la Carrera de la Administración Pública y será en ese sentido que cada trabajador o trabajadora transite su trayecto laboral con la oportunidad de progreso vertical u horizontal como resultado de su idoneidad, formación y capacitación.



Como siempre dice y sostiene nuestra Gobernadora el mejor salario es aquel que se puede pagar desde el inicio de nuestra gestión siempre hemos pensado que la salida y mejor camino de nuestra provincia es con los trabajadores y trabajadoras adentro.

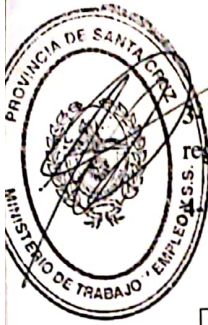
Es por ello, que apelamos a su valoración y toma de conciencia con respecto al gran esfuerzo económico que se está realizando para poder brindar el aumento estipulado ofrecido, considerando las situaciones que atraviesa cada trabajador y trabajadora, a pesar de las circunstancia que trae emparejada esta pandemia, y en la situación económica ya plasmada en la que nos encontramos.

Las propuestas son las siguientes, Un incremento del 20% al básico distribuido de la siguiente manera

1- 15% en el mes de Julio y 5% con los haberes del mes de Septiembre, siempre incluyendo al sector de jubilados y pensionados. Este aumento alcanzara a personal del Convenio Colectivo de Trabajo (Ley 591; Ley 1200, Ley 1795) y Personal de la Caja de Previsión Social.

2- Incremento del 70% de las Guardias Activas y Pasivas (para el Sector Salud)

	ACTUAL	70%
PASIVAS x semana	\$ 1.000	\$ 1.700
Personal Ley 1200 y ley 1795 Agrup. "B-C-D"	1 ACTIVA x 6 hs	1 ACTIVA x 6 hs
Lunes a Viernes	\$ 780	\$ 1.326
Sábado y Domingo	\$ 975	\$ 1.658
Feriados y festivos	\$ 1.170	\$ 1.989
PASIVAS x semana	\$ 2.000	\$ 3.400
Personal Ley 1795 - Agr: "A" (Médicos)	0,5 ACTIVA x 12 hs	0,5 ACTIVA x 12 hs
Lunes a Viernes	\$ 2.000	\$ 3.400
Sábado y Domingo	\$ 2.500	\$ 4.250
Feriados y festivos	\$ 3.000	\$ 5.100
PASIVAS x semana	\$ 4.000	\$ 6.800
Personal Ley 1795 - Agr: "A" (Médicos)	1 ACTIVA x 24hs	1 ACTIVA x 24hs
Lunes a Viernes	\$ 4.000	\$ 6.800
Sábado y Domingo	\$ 5.000	\$ 8.500
Feriados y festivos	\$ 6.000	\$ 10.200



3- Implementación efectiva del Art. 59 - del Convenio Colectivo de Trabajo - Horas Extras, cuya reglamentación y metodología de cálculo será evaluada en COPREL.

4- Título al 200% (Cód. 206)

Título		
	Actual	Propuesto
Secundario 3 y 5 Años	\$ 675	\$ 2025
Terciario	\$ 900	\$ 2700
Universitario 3 Años	\$ 1.125	\$ 3375
Universitario 4 Años	\$ 1.350	\$ 4050
Universitario 5 Años	\$ 1.800	\$ 5400

5- Incremento de la Asignación Familiar por Familia Numerosa en un 40 %

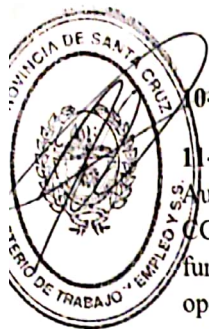
Cantidad de hijos	Valor vigente	40%
3	\$ 1.680	\$ 2.352
4	\$ 3.360	\$ 4.704
5	\$ 5.040	\$ 7.056
6	6.720	\$ 9.408
7	\$ 8.400	\$ 11.760
8	\$ 10.080	\$ 14.112
9	\$ 11.760	\$ 16.464
10	\$ 13.440	\$ 18.816

6- Elevar la Asignación Familiar por Nacimiento que hoy se abona \$ 400 a \$ 5000

7- Incremento de la asignación Familiar por hijo con Discapacidad en un 40 %. Hoy \$ 4050 y propuesta \$ 5670.

8- Otorgar el Cód. 218 al personal que cumple funciones en el Patronato de Liberados y Excarcelados dispuesto en el Decreto N° 774/18 en su artículo 1° Inciso J.

9- Se retomara la redacción del El Convenio Colectivo Sectorial de Salud en la semana del 13 al 17 de Julio del corriente año



10- COPREL se llevará a cabo el 20 de Julio.

11- Se propone que a partir del 1º de Octubre del corriente año el Código 285 que perciben Auxiliares de la Educación sea establecido en un 15% del Sueldo Básico de una Categoría 17 del CCT. De esta manera consideramos necesario avanzar en la implementación de todas las funciones de los Auxiliares de la Educación acordados en la mesa de trabajo que se conformó oportunamente con el Consejo Provincial de Educación con el fin de reasignar tareas y lugares de cumplimiento de dichas funciones.

Esta sería la propuesta y el mayor esfuerzo que el Ejecutivo puede proponer en esta mesa. Apelamos a las entidades gremiales que este esfuerzo que está haciendo la provincia en una mesa paritaria para seguir trabajando y proponemos volver a reunirnos en el mes de Octubre.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:15 horas las Entidades Gremiales solicitan un cuarto intermedio de 15 minutos y la Autoridad Laboral accede.

Siendo las 16:30 horas se vuelve del cuarto intermedio y se reanuda la mesa de Negociación.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P.:

APAP solicita un cuarto intermedio hasta mañana para analizar las propuestas ofrecidas, las llevaremos a nuestras bases.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Desde ATE tomamos la propuesta efectuada por el Poder Ejecutivo y las vamos a llevar para ser analizada y debatida por nuestros compañeros en toda la provincia, tras lo cual después del cuarto intermedio daremos una respuesta a la misma. Ate reitera además solicitud de respuesta de todos los reclamos que han quedado pendientes y que han constado en actas anteriores reflejando las necesidades de los trabajadores de diferentes sectores a los cuales representamos, dejando claro que aunque no las volvemos a enumerar en el acta del día de la fecha, esperamos respuestas urgentes por parte del Poder Ejecutivo. Desde ATE también a pedido de compañeros de sector agregamos las siguientes solicitudes: reconocimiento económico mediante un código para los compañeros pertenecientes a los centros de atención primaria de la salud de la provincia. ATE requiere conocer fecha de cobro de aguinaldo de los compañeros pertenecientes a las comisiones de fomento de Jaramillo-Fitz Roy y Lago Posadas, entre otras, el mismo no ha sido percibido hasta el día de la fecha, teniendo en cuenta la situación social y económica es que solicitamos fecha de cobro del mismo.

Desde ATE también reiteramos, ya que lo planteamos en la paritaria pasada; crece la incertidumbre en los compañeros de diversos sectores y fundamentalmente al sector salud, lo referido a la forma en que serán tomadas la profilaxis, como así también el receso invernal, esperamos una definición por parte del ejecutivo sobre este tema. Desde ATE además solicitamos que en el acta quede estipulada la fecha de la próxima paritaria salarial para el segundo semestre. Desde ATE insistimos una vez más en la extensión, aumento y movilidad al código 285 de los auxiliares de la educación, y que se haga efectivo ahora.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:



UPCN estaría en condiciones de aceptar esta propuesta dado lo que paso en las primeras paritarias de este año que fueron suspendidas por esta pandemia. No queremos que vuelva a pasar lo mismo ya que hay casos positivos de COVID-19 que son de público conocimiento y todos corremos con los tiempos legales administrativos para hacer efectivo este aumento a todos los trabajadores, por lo que vamos a esperar la decisión de APAP y de ATE para cuando se fije el nuevo día de paritaria.

UPCN reitera el pedido de Apertura de la Paritaria Sectorial del sector salud.

UPCN reitera equiparar el código de informática al de la Subsecretaria de Informática y Telecomunicaciones para el Ministerio de Salud y Ambiente y los demás entes que hoy cobran el 50% del mismo.

UPCN reitera el pedido de creación de ítem/código para agentes sanitarios- socio sanitarios - integradores.

UPCN reitera el pedido de la creación de ítem/código para los camilleros.

UPCN reitera el pedido de la creación de un ítem/código por Mesogestion y Responsabilidad Laboral para los trabajadores dependientes del Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central)

UPCN reitera pedido de aumento de todas las guardias.

UPCN reitera el pedido de aplicar las horas extras como lo explica el articulo N° 59 del CCT y el articulo N° 60 "jornada nocturna" para todos los empleados del sector salud.

UPCN reitera la solicitud del tratamiento de equiparación del cód. 229 al código 228, ya que las leyes 1200 y 1795 cobran un código por salud más bajo que el cód. 228 en la ley 591.

UPCN reitera que no se tome como topes los códigos 228 y 229 para las asignaciones familiares por hijos.

UPCN reitera el pedido de que la licencia por profilaxis sea acumulativa al receso invernal.

UPCN reitera el pedido de otorgar el beneficio de cobrar las horas extras según lo establece el artículo N° 59 y jornadas nocturnas articulo N° 60 del CCT, al personal administrativo, maestranza, cuidadores de niños y ancianos, profesionales, etcétera, que se desempeñan en el ámbito de la Administración Pública Central, Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central), Hospitales, Centros de Salud y Caja de Servicios Sociales.

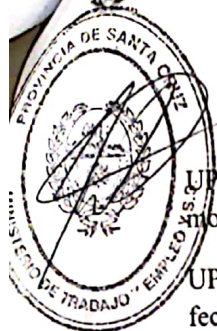
UPCN reitera el pedido de aumento de la antigüedad en los valores y opciones que mencionamos en la anterior paritaria.

UPCN reitera el pedido de aumento en la asignación por hijo, prenatal, escolaridad media y superior, pre escolaridad, ayuda escolar anual, casamiento y demás asignaciones mencionadas en el acta anterior.

UPCN reitera el pedido de la creación de un código y el pago de viáticos a los compañeros auxiliares de la educación que se desempeñan en escuelas rurales.

UPCN reitera el pedido de nuevo acuerdo de recategorizaciones de las leyes 591, 1200 y 1795.

UPCN reitera el pedido de aumento en zona desfavorable, cuenca y cordillerana.



UPCN reitera el pedido de Apertura de Paritaria Sectorial del sector IDUV, para poder trabajar montos pendientes al básico como aumentos salariales.

UPCN reitera el pedido de pase a planta permanente de todos los compañeros pendientes a la fecha.

UPCN reitera el pedido de Acuerdo de Pase a Planta Permanente y recategorizaciones de los compañeros auxiliares de la educación de escuelas subvencionadas

UPCN reitera pedido de respuesta de la paritaria anterior sobre la fecha de receso invernal de los compañeros de la Administración Pública Central y del Ministerio de Salud y Ambiente y sus dependencias.

UPCN reitera todos los pedidos pendientes en las últimas paritarias.

UPCN consulta al Poder Ejecutivo si el incremento salarial impactaría al personal del IDUV.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Reiteramos que la propuesta que trajimos hoy a esta mesa es el máximo esfuerzo que el gobierno provincial puede hacer y ofrecer en esta instancia, y dejamos en claro que este aumento impacta también en los jubilados de la Caja de Previsión Social del sector de la Administración Pública Central.

En respuesta a lo manifestado acerca de la falta de pago del SAC en las Comisiones de Fomento de Jaramillo-Fitz Roy y Lago Posadas, informamos que el instrumento legal está concluido y que el Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura está trabajando para que se pueda hacer las transferencias respectivas.

Respecto de la consulta acerca del receso invernal será como todos los años en 2 tramos, teniendo en cuenta el calendario escolar. Sería a partir del 20 de julio al 7 de agosto, en 2 tramos según establece el CCT. Queremos dejar asentado que aquellos trabajadores que son considerados esenciales tendrán la posibilidad de usufructuar este receso hasta el 30 de noviembre teniendo en cuenta el escenario de pandemia que nos encontramos transitando. Entendemos que por tratarse de un momento excepcional, las áreas esenciales tendrán que programar los recesos sin que estos perjudiquen o afecten al normal funcionamiento de los servicios.

Respecto a la fecha paritaria de octubre mañana podríamos traer una fecha exacta para poder volver a sentarnos a negociar. En relación a los demás pedidos y solicitudes nos los llevamos para seguir trabajando.

También queremos señalar que el representante del Ministerio de Salud y ambiente acerca a la mesa paritaria las respectivas respuestas según reclamos presentados por ATE en cuanto al pago del bono nacional (Decreto Nacional 315/20) que habían solicitado. La información se entrega al Ministerio de Trabajo.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Hacemos entrega, al Ministerio de Trabajo un nuevo listado de compañerxs que todavía no percibieron el bono por parte del Ministerio de Salud, y del Ministerio de Desarrollo Social, para obtener respuesta.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.

UPCN hace entrega de listado de reclamo por pedido del pago del bono nacional no efectuado al día de la fecha.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Volvemos a reiterar todos los pedidos de actas anteriores que carecen de respuestas.

Solicitamos al Poder ejecutivo de a conocer cuáles fueron los parámetros y criterios para abonar solo un porcentaje de la bonificación a lxs trabajadores del Equipo de Salud.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Tomamos el requerimiento de ATE y nos comprometemos en traer mañana respuesta a lo solicitado y también que se tome como respuesta lo entregado por el doctor Suarez Moré.

De acuerdo a lo solicitado por el gremio de APAP de pasar a un cuarto intermedio para el día de mañana estamos de acuerdo.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 20:20 horas sin más se pasa a un cuarto intermedio para el día miércoles 08 de Julio del corriente. En las instalaciones del Quincho de FOMICRUZ sito en calle Alberdi N° 646 de esta ciudad capital, a las 14:00 horas. Firman al pie 9 (nueve) copias de un mismo tenor.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
ATE

[Handwritten signature]
APAP

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]