



Río Gallegos, 16 de diciembre de 2022.-
Expte. N° 530.253/MTEvSS/2022

ACTA N° 17

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 16 días del mes de diciembre de 2022, siendo las 10:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), la Sra. Laura Marisa **MANSILLA** titular del D.N.I N° 26.311.144 (Subsecretaria de Interior) y el Sr. Walter Eduardo **CHATELAIN** titular del D.N.I. N° 21.737.934 (Subsecretario de Informática); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hace la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI** titular del D.N.I. N° 26.000.987, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Srta. Meliza **GONZALEZ**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas días a todos y todas; siendo las 10:35 horas damos inicio a esta mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Central. Se le concede la palabra a las entidades sindicales a los fines de dar respuesta a la propuesta efectuada por el Poder Ejecutivo.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenos días a todos compañeros y compañeras, con el análisis realizado respecto a las asignaciones familiares, solicitamos un mayor esfuerzo al Poder Ejecutivo y mejorar la oferta con respecto a la propuesta que es insuficiente.

TOMA LA PALABRA ATE

Buenos días a todos y todas. Nosotros después de las consultas realizadas a los compañeros y compañeras de las distintas localidades solicitamos que se pueda realizar el pase a planta permanente solicitado por esta asociación sindical. En relación a la propuesta realizada solicitamos un mayor esfuerzo por parte del Poder Ejecutivo para mejorar la misma, asimismo que se empiece a percibir desde enero y la posibilidad de un porcentaje al básico.



TOMA LA PALABRA UPCN

Buenos días. Desde UPCN solicitamos al Poder Ejecutivo un mayor esfuerzo en la propuesta de asignaciones familiares como un incremento al básico como lo venimos solicitando, teniéndose en cuenta los meses de enero y febrero. Asimismo, queremos escuchar al Poder Ejecutivo y saber si pudo traer respuesta a los demás pedidos como una mejora a la propuesta efectuada.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenos días a todos y todas. Nos encontramos ante un cierre de año muy particular, el cual llevó al Gobierno Provincial a tener la previsión necesaria para poder afrontar lo que a nivel macro y micro económico nos iba planteando el escenario. Tuvimos a la inflación como indicador y elemento que condicionó a la economía familiar y por ese motivo el Gobierno Provincial en todos sus aspectos adoptó como premisa tener y mantener las Mesas de Negociaciones Paritarias abiertas, pudiendo en cada acuerdo hacer la revisión necesaria a favor de los trabajadores y trabajadoras.

Ayer se conoció el índice inflacionario del mes de noviembre el que arrojó un 4,9%, lo que implica un acumulado a dicho mes del 85,3% y la inflación interanual en un 92,4%. En la Región Patagónica el índice de inflación acumulado es del 85,8% y la inflación interanual del 91,6%.

En tal sentido, los indicios que dan la inflación son positivos en función a la baja, aunque falta mucho más en el marco macroeconómico el cual se encuentra afectado a nivel mundial a raíz de la Pandemia COVID 19.

Por ello, todas las medidas que se puedan tomar desde el Gobierno Provincial debe fortalecer el ingreso de las familias, asalariados y proteger a aquellos que no están en la masa salarial, a través de programas que fortalezcan y apoyen a esos grupos familiares con políticas públicas y sociales, tendientes a su bienestar.

En esta sintonía pudimos trabajar con el equipo del Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura y el Ministerio de Gobierno, a los fines de revisar la propuesta realizada y poder mejorarla, quedando de la siguiente manera:

- Incrementar a partir del 1° de febrero el 45% la Asignación Familiar por Hijo, quedando en \$12.719,76, duplicándose en el caso de Asignación Familiar por Hijo con Discapacidad.
- Incrementar a partir del 1° de febrero el 68% la Asignación por Ayuda Escolar.

Ello a razón de la mayor inversión que deben afrontar las familias con el inicio del ciclo escolar. En el año 2022 la ayuda escolar fue de \$9.500, y \$19.000 en el caso del hijo con discapacidad. Ahora, con la nueva propuesta la misma va a ser de \$16.000 en un solo pago y \$32.000 en el caso del hijo con discapacidad.

Ambos incrementos se otorgan en el mes de febrero, ya que en el mes de enero las asignaciones familiares se abonan doble



A esta propuesta integral queremos sumarle:

- El pase a planta permanente de todos los trabajadores y trabajadoras que estén en condiciones con fecha de corte 31 de diciembre 2022, contratados mediante Decreto N° 2996/03, como quienes revistan cargos de Jefes de Departamento, y Jefes de División y Sección, sin estabilidad.
- Incrementar la diferencia que hoy tenemos entre categoría, pasando del 1,4% al 1,6% a partir del 1° enero de 2023.

Como Poder Ejecutivo, es la propuesta que estamos en condiciones de realizar en esta mesa de negociación paritaria a nivel central.

Solicitamos a las entidades sindicales poder otorgar una respuesta en la presente atención, si es necesario poder pasar a un cuarto intermedio, teniendo en consideración la fecha en la que nos encontramos y la necesidad de mejorar la situación de nuestros trabajadores y trabajadoras.

TOMA LA PALABRA APAP

Nosotros estamos de acuerdo con el cuarto intermedio solicitado por el Poder Ejecutivo para realizar las consultas pertinentes.

TOMA LA PALABRA ATE

Nos encontramos de acuerdo con pasar a un cuarto intermedio para consultar con nuestras bases.

TOMA LA PALABRA UPCN

Estamos de acuerdo con el cuarto intermedio requerido para realizar las consultas necesarias respecto a la nueva propuesta.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 10:50 horas, se fija un cuarto intermedio de una hora.

A las 11:50 la entidad gremial UPCN solicita extender el horario, otorgándose una hora más.

A las 12:44 horas se retoma la reunión, concediéndosele la palabra a las asociaciones sindicales a los fines de dar respuesta a la Propuesta del Poder Ejecutivo.

TOMA LA PALABRA APAP

Después de consultar con nuestras bases y los secretarios del interior, a pedido también de los compañeros y compañeras poner fecha para el mes de febrero a los fines de volver a reunirnos en una próxima paritaria salarial.



TOMA LA PALABRA ATE

Realizamos las consultas a los compañeros Secretarios Generales de las distintas Localidades entendemos que es insuficiente la propuesta para lo que se esperaba a esta altura del año, teniendo en consideración compromiso de discutir paritaria salarial. Desde ATE aceptamos la propuesta del Poder Ejecutivo, y queremos proponer que también el pase a planta sea extensivo a los compañeros y compañeras de gestión privada, como así también las re-categorizaciones, ya que tenemos compañeros y compañeras a punto de jubilarse con categoría 10. Solicitamos se haga extensivo de manera extraordinaria.

Asimismo ATE solicita se haga extensivo el Código de Pertenencia a las diferentes Comisiones de Fomento, el cual se hizo el reclamo formal y el expediente se encuentra en el Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura, por lo que solicitamos el inmediato pago del mismo.

Comenzamos un año de paritarias en el mes de febrero y estamos a esta fecha y continuamos discutiendo salarios, por lo que hemos realizado un esfuerzo con mucha responsabilidad, todas las mesas paritarias, los avances que hemos acordado en términos de ampliación de derechos.

Desde principio de año entendimos que la inflación fue condicionante como también la variable de precios de los alimentos, y seguiremos sosteniendo el poder equiparar los salarios a la canasta básica.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN vamos a reiterar pedidos que tenemos sin respuesta por parte del Poder Ejecutivo:

UPCN solicita se haga extensivo el Adicional de Pertenencia a los compañeros que pertenecen al IDUV hasta tanto se finalice el escalafón que se está trabajando y en los mismos términos que fuera acordado, en el Acta N° 01 del 25/10/22 de la Comisión de la Rediscusión del CCT General y Carrera de la Administración Pública Provincial, en los mismos términos que para la Caja de Previsión Social. Entendiendo que la mesa que se está llevando adelante discutiendo la carrera se desprendió de esta paritaria, por lo tanto solicitamos que ese código se haga efectivo y retroactivo y que tengan los derechos del CCT Central considerando que se adhieren al mismo automáticamente al desprenderse de ésta mesa paritaria.

Además en el art. 1° de la rediscusión del CCT General quedo incluido el IDUV, sabemos que no está en vigencia ese artículo, pero si va a estar incluido en el mismo.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Río Turbio, 28 de Noviembre, etc., y establecimientos Rurales. Ya que estos últimos se encuentran a kilómetros de una atención primaria de la salud y abastecimiento de insumos en general.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la mejora en el cálculo del ítem de antigüedad. Solicita que se efectúe el cálculo de la siguiente manera: aplicar cálculo sobre



Básico más Zona de la categoría 17 por año trabajado, o modificar el valor porcentual, por la sig. Escala: 5 a 10 años 3,5%, de 10 a 15 años 3,75%, de 15 a 20 años 4%, más de 20 años 4,5% del Sueldo Básico de la categoría 17 por año trabajado.

UPCN solicita se haga extensivo el pase a planta permanente propuesto a los auxiliares de la educación que presta servicios en escuelas subvencionadas, se re-categorice de acuerdo a los años trabajados y gocen en su totalidad de los derechos del CCT General, ya que dichos compañeros se están jubilando con la categoría 10 habiendo prestado servicios efectivos, aportado a la Caja de Previsión Social y continúan sin estabilidad laboral. Nosotros como sindicatos no avalamos que se le nieguen derechos que se consiguen en esta mesa paritaria.

UPCN solicita respuesta respecto a la creación de un código para los compañeros Auxiliares de Educación y prestan servicios en escuelas rurales. O que el código 285 se abone de manera diferenciada y que para los Compañeros trabajadores de Auxiliares de Educación que presten servicios en establecimientos educativos Rurales y el código se calcule como el 50% de Sueldo Básico de la Categoría 17.

UPCN solicita que los compañeros que trabajan en Escuelas Rurales se les asigne como categoría inicial la categoría 19, como diferenciación y reconocimiento de la multiplicidad de funciones que tienen que realizar e improvisar para dar solución a toda problemática que surja de imprevisto debido a que no cuentan con las mismas facilidades que en las zonas urbanas. Sin dejar de tener en cuenta que están expuestos a situaciones de escasez de recursos básicos y vinculares que condicionan su situación concreta de existencia.

Respecto a la propuesta efectuada en el día de la fecha por parte del Poder Ejecutivo, nos sigue pareciendo insuficiente y solicitamos que las propuestas sean superadoras y esperábamos un incremento al básico para inyectarle mayor dinero al bolsillo del trabajador y acercar el sueldo a los valores de la canasta básica.

El incremento entre categorías a 1,6% es un avance pero seguimos solicitando llegar como mínimo al 2% entre diferencia de categorías.

Dicho todo esto y solicitando al Poder Ejecutivo que traiga respuesta a los pedidos realizados, sin querer dilatar esta paritaria es que UPCN acepta la propuesta y solicitamos la reapertura de la mesa para el mes de febrero.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Como Poder Ejecutivo ante los requerimientos de las entidades gremiales, vamos a llevar las solicitudes para ser analizadas y trabajadas, ya que hoy no estamos en condiciones de dar una respuesta en particular de cada una de ellas. Vamos a trasladarlas a las diferentes áreas pertinentes para ser trabajadas en el próximo encuentro.

El Poder Ejecutivo ve con agrado la resolución de los tres gremios presentes, entendiendo la situación que atraviesa el País y Santa Cruz, priorizando la posibilidad de poder incorporar esta propuesta al bolsillo de los trabajadores y trabajadoras, celebramos la posibilidad de poder trabajar en el marco de buena fe en esta mesa.



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



Nuestra Gobernadora, Dra. Alicia Kirchner siempre ha sostenido que debemos trabajar de cara a los trabajadores y sus representantes siempre con la verdad y una propuesta coherente para trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central.

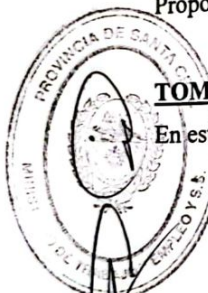
En nombre del Poder Ejecutivo terminamos un año de suma importancia para los trabajadores y trabajadoras estatales de todos los sectores, habiendo finalizado con una parte importante del CCT Salud reconociendo y reparando derechos de los trabajadores y trabajadoras de la Salud con la importancia que ello implica. En el día de ayer (15/12/22) se finalizó con la redacción del Escalafón de la Caja de Previsión Social.

Nuestro mayor desafío es lograr la carrera para la Administración Pública Central, la que es necesaria para la organización del Estado, para el reconocimiento y puesta en valor el trabajo diario de nuestros compañeros y compañeras de la Administración Pública Central que llevan adelante la aplicación de las políticas públicas del Estado Gubernamental.

Respecto al pago del adicional por pertenencia se está trabajando en el Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura para liberar los pagos a las Comisiones de Fomento.

Queremos agradecer poder haber transcurrido la presente Mesa en el marco de la buena fe y siendo nuestro principal objetivo los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central.

Proponemos como próxima fecha de reunión el viernes 24 de febrero de 2023.-



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

En este acto, las partes por unanimidad acuerdan:

Incrementar el 45% la Asignación Familiar por Hijo, quedando en \$12.719,76, duplicándose en el caso de Asignación Familiar por Hijo con Discapacidad, a partir del 1º de febrero de 2023.

- Incrementar el 68% la Asignación por Ayuda Escolar, quedando la misma en \$16.000 y \$32.000 en el caso del hijo con discapacidad, a partir del 1º de febrero de 2023.

- Pase a planta permanente de todos los trabajadores y trabajadoras que estén en condiciones con fecha de corte 31 de diciembre 2022, contratados mediante Decreto N° 2996/03, como quienes revistan cargos de Jefes de Departamento, y Jefes de División y Sección, sin estabilidad.

- Incrementar la diferencia entre categorías, pasando del 1,4% al 1,6% a partir del 1º enero de 2023. La misma deberá aplicarse en primer lugar a la categoría 10, y luego a las subsiguientes categorías.

- Fijar como próxima fecha de reunión el 24 de febrero de 2023.

- Asimismo, las partes acuerdan modificar el texto del Adicional por Abordaje Inmediato de Personas en Situación de Violencia por Motivos de Género, aprobado mediante Acta N° 14 homologada por Decreto Provincial N° 1354/22 el cual quedará redactado de la siguiente manera: ***"ESTABLECER un Adicional Remunerativo por Abordaje Inmediato de Personas en Situación de***

6



Violencia por Motivos de Género una suma fija de \$ 6.700 (por jornada de 72 horas corridas) para el personal que intervenga y tenga la experticia en la atención y cuidado de víctimas de violencia por motivos de género. Durante ésta jornada de 72 horas comidas, los agentes asignados y a requerimiento de autoridad inmediata, asumen el compromiso de acudir y atender las urgencias que se susciten, aun cuando surjan fuera de su horario laboral y sin compensación de horario para cubrir emergencias que se produzcan en los mismos a requerimiento de la autoridad competente. No podrá un mismo agente cubrir dos jornadas continuadas sin que medien 24 horas entre ambas y la cantidad máxima de jornadas por agente no podrá ser superior a 4 mensuales. Si el trabajador/a tuviere que concurrir a la emergencia fuera de su horario habitual, el mismo será abonado a través de Servicios Extraordinarios...”

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 14 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día 24 de febrero del año 2023 con lugar y horario a confirmar. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.



FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social