



Río Gallegos, 10 de junio de 2022.-
Expte. N° 530.809/MTEySS/2022.-

ACTA N° 2

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 10 días de junio de 2022, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **Poder Ejecutivo - Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (ASIP)** lo hace el Director Ejecutivo Julio A. **BECKER ULLOA**, titular del D.N.I N° 18.785.097; la Directora Provincial de Servicios al Contribuyente, Sra. Maria Estela **SILVA**, titular del DNI N° 18.818.128; el Director de Capacitación Institucional, Sr. Raul **LEDESMA**, titular del DNI N° 25.946.877, la Directora General de Recursos Humano Sra. Viviana del Valle **BESSONE**, titular del DNI N° 16.680.499, en carácter de veedora la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902; por la **Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP)** lo hace el Sr. Carlos Alberto **PERALTA**, titular del DNI N° 17.734.351; por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** lo hace el Sr. Christian **BRIZIC**, titular del D.N.I. N° 24.336.134 y el Sr. Marcelo Daniel **CABRERA**, titular del DNI N° 20.921.588; y por la **Autoridad Laboral** lo hace la Subsecretaria de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos, siendo las 15:15 horas, no encontrándose presente la Asociación Gremial Unión de Personal Civil de la Nación (UPCN), y según lo establecido en el Capítulo III apartado 14 del Reglamento de Funcionamiento Interno damos inicio a la presente reunión con las entidades sindicales presentes.

Luego de debatir, las partes acuerdan aprobar los siguientes artículos:

Artículo 67°: Antigüedad.

A partir del 01 de Enero de cada año, el personal comprendido en el presente Convenio, percibirá mensualmente por cada año de servicio que registre al 31 de Diciembre inmediato anterior, el equivalente en módulos, de conformidad a la siguiente escala. Téngase presente que para el reconocimiento de los años de antigüedad a efectos del pago de éste adicional, deberán tenerse en cuenta los servicios prestados y acreditados en forma fehaciente en la Administración Pública Provincial, Municipal y/o Empresas del Estado Provincial.

LAPSO DE ANTIGÜEDAD	MÓDULOS
1 a 10 años	4
11 a 20 años	4.5

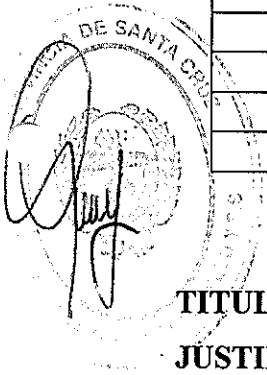


Más de 20 años	5
----------------	---

Artículo 68°: Adicional por Título

Se reconoce para el pago de este Adicional los títulos oficiales que fueran emitidos por institutos de enseñanzas que se encuentren aprobados y avalados por autoridad competente. El importe de este adicional será equivalente a los módulos según la siguiente escala:

TÍTULO	MÓDULOS
SECUNDARIO	35
SECUNDARIO TÉCNICO 6 AÑOS	40
TERCIARIO	55
UNIVERSITARIO 3 Y 4 AÑOS	60
UNIVERSITARIO 5 AÑOS O MÁS	65
ESPECIALIZACIÓN	70
MAESTRÍA	75
DOCTORADO	80



TITULO VIII - REGIMEN DE LICENCIAS, FRANQUICIAS Y JUSTIFICACIONES

Incorpórase al Artículo 81° como Inciso F) lo siguiente:

Día del Cumpleaños: anualmente se habilitará al trabajador el día de su cumpleaños una jornada no laborable con goce íntegro de haberes, siempre que el mismo sea en día hábil laboral.

Artículo 82° inc. i) FRANQUICIA PARA CONTROLES DE PREVENCIÓN

Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio tienen derecho a una franquicia con goce de haberes para la realización de exámenes de prevención, otorgándoseles dos (2) días anuales a los fines de realizar el control ginecológico completo (Papanicolaou, colposcopia y examen de mamas) y el examen clínico que incluya el control del Antígeno Prostático Específico (PSA) u otro estudio urológico tendiente a la prevención del cáncer, a partir de los 40 años inclusive.

Las constancias de haber realizado dichos exámenes tendientes a la prevención de enfermedades oncológicas deben ser presentadas por el trabajador ante la Dirección de Recursos Humanos.

TITULO IX – CAPITULO IV

DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO

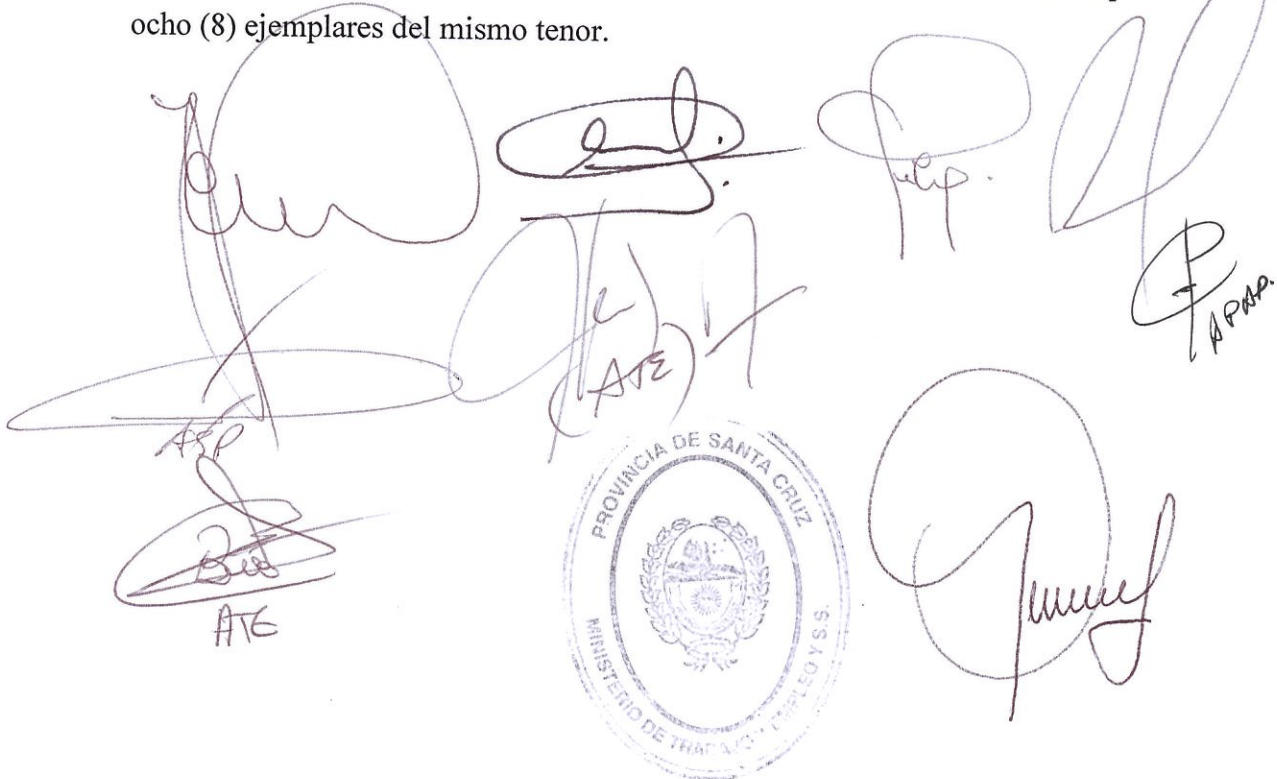
Artículo. 91°: Erradicación de la violencia laboral. Las partes signatarias de acuerdo con el Art. 75 inc. 22 de la Constitución nacional, las Leyes N° (S) 25.188 y 23.592, el Convenio 190 de la OIT ratificado por Ley 27.580, la Recomendación 206 de la OIT, la Ley N.° 26485 de Protección Integral a las





Mujeres, Ley N° 26743 de Identidad de Género, la Ley Micaela N° 27499, Ley de Promoción del acceso al empleo formal para personas travestis, transexuales y transgénero “Diana Sacayán- Lohana Berkins” N.º 27636 y demás normativa protectora concordante, como así también los principios éticos que rigen el empleo en el presente convenio, y concuerdan en que ésta se refiere al conjunto de comportamientos y prácticas inaceptables, o de amenazas de tales comportamientos y prácticas, ya sea que se manifiesten una sola vez o de manera reiterada, para beneficio propio o de un tercero y que tengan por objeto, causen o sean susceptibles de causar la degradación de las condiciones de trabajo y afectar los derechos y la dignidad de los trabajadores, producir daño físico, psicológico, sexual, económico y/o comprometer su futuro laboral. Comprende la agresión física, acoso sexual, moral, psicológico, violencia por motivo de género, orientación sexual, identidad y/o expresión de género y ciberacoso; ya sea que estas acciones ocurran durante el trabajo, en relación con el trabajo o como resultado del mismo, proviniendo tanto de niveles jerárquicos superiores, inferiores o pares. También abarca el consentimiento de tales comportamientos en el personal que se tenga a cargo sin hacerlos cesar. La comisión de cualquier acto de violencia laboral configura falta grave pasible de sumario.

Que no siendo para más se cierra el presente acto a las 17:00 horas, quedando acordada la próxima reunión para el día 23 de junio del año 2022 a las 15:00 horas, en las instalaciones de ASIP, sito en la calle Sarmiento N° 209, primer piso de esta ciudad capital. Se firman ocho (8) ejemplares del mismo tenor.



The block contains several handwritten signatures in blue ink. Below the signatures, there is a circular official stamp of the 'PROVINCIA DE SANTA CRUZ' and 'MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL'. The stamp features the provincial coat of arms in the center. To the right of the stamp, there is another handwritten signature.