



Río Gallegos, 16 de noviembre de 2022.-
Expte. N° 531.586/MTEySS/2022

ACTA N° 5

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 16 días del mes de noviembre de 2022, siendo las 10:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Mirta **PULIDO** titular del D.N.I N° 17.191.357 (Gerenta de Habitat del IDUV), el Arq. Lucas E, **OTIN** titular del DNI N° 34.771.613 (Vocal por el Ejecutivo del IDUV), la Sra. Leandra Estefanía **LOAIZA** titular del D.N.I N° 32.922.556 (Gerenta Administrativa y Contable del IDUV), y la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaria General de la Gobernación); por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** la Sra. Patricia Elena **ROGOLINI** titular del D.N.I N° 26.996.231 y la Sra. Mabel Alejandra **COMICHEO** titular del D.N.I N° 23.029.235; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Andrea Fabiana **VELLIO** titular del DNI N° 21.737.628, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directa General de Convenciones Colectivas de Trabajo Sra. Meliza **GONZALEZ**;

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas. Siendo las 10:30 horas damos inicio a la presente mesa, encontrándose ausente la entidad sindical APAP.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Como Poder Ejecutivo entendemos que nos encontramos reunidos en la presente mesa dando cumplimiento al Acta del mes de mayo mediante la cual el IDUV como las entidades sindicales solicitan su apertura para tratar específicamente lo referido al escalafón. Por tanto en cumplimiento del Acta trataremos el ámbito de aplicación, y escalafón, y una vez finalizado dicho trabajo, analizaremos la necesidad de trabajar sobre otras cuestiones referidas al CCT.

Como Poder Ejecutivo consideramos que resulta prioritario tratar el escalafón a través de los diferentes proyectos presentados.

TOMA LA PALABRA UPCN

Queremos saber si el Poder Ejecutivo trajo respuesta a lo requerido en el Acta anterior, respecto a la extensión del código del 25% dado a los trabajadores de la Administración Pública Central.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Todavía no tenemos respuesta.



TOMA LA PALABRA UPCN

Estamos de acuerdo con tratar el escalafón y la carrera de manera prioritaria, ya que es lo que inyecta a los trabajadores y trabajadoras del IDUV que es plata directamente en el bolsillo y es lo más rápido. Si arrancáramos con un CCT desde el inicio esto dilataría el tratamiento de escalafón y carrera y obviamente dilataría también y demoraría todo lo que tiene que ver con la recomposición salarial, generando una imposibilidad de progreso tanto vertical como horizontal que necesitan los compañeros y compañeras de IDUV.

Queremos solicitar nuevamente se otorgue respuesta en la próxima reunión respecto a que se haga extensivo para todos los trabajadores y trabajadoras del IDUV el adicional del 25% aprobado en el Acta N° 1 del 25/10/22 para la Administración Pública Central en forma transitoria y hasta tanto entre en vigencia el nuevo escalafón que empezáramos a trabajar y que sea equivalente a la suma que percibe por este adicional la categoría 17 de la Administración Pública Central para cada uno y cada una de los trabajadores de este organismo tanto pasivo como activo.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Luego de un largo debate entre las partes presentes, intercambiando opiniones, se procede a analizar y pre-acordar:



TÍTULO I

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Capítulo I

Disposiciones Generales

Artículo 1°: Establézcase el ámbito de aplicación del presente escalafón incluirá a todos los trabajadores y trabajadoras que revisten en planta permanente o transitoria dependientes del Instituto del Desarrollo Urbano y Vivienda incluidas las delegaciones del interior de la provincia y aquellas que en el futuro se creen.

Están excluidos del presente escalafón funcionarios políticos enmarcados en la Ley N° 1831 con cargos o responsabilidades superiores a Jefe de Departamento de acuerdo a lo establecido en la Ley Provincial N° 2986 y su Decreto Reglamentario 2290/07.

TÍTULO II

Negociación de Buena Fe

Artículo 5°: Las partes se comprometen a negociar de buena fe, cumpliendo los principios establecidos en la Ley 2986, y su Decreto Reglamentario 2290/07 garantizando la concurrencia a las reuniones concertadas designando negociadores con mandato suficiente, proveyendo a la otra parte de la información necesaria en cada uno de los temas abordados y acompañando propuestas adecuadas y fundamentadas por escrito, a fin de arribar a un acuerdo equitativo y justo.



CAPITULO II

TITULO I

Condiciones de Ingreso

Artículo 6º: El ingreso al IDUV estará sujeto a la categoría más baja del agrupamiento que le corresponda por escalafón y a la acreditación de las siguientes condiciones mínimas:

- a) Ser argentino nativo, por opción o naturalizado.
- b) Tener una edad mínima de 18 años
- c) Haber aprobado el respectivo concurso de ingreso mediante los regímenes que se establezcan de selección, para el puesto o cargo a desempeñar.
- d) Acreditar aptitud psico-física adecuada al cargo debiendo someterse al examen pre ocupacional.
- e) Certificado de domicilio en la Provincia de Santa Cruz, excepto que el puesto de trabajo acubrir se ubique fuera del territorio provincial.
- f) Acreditar la inexistencia de antecedentes penales según el Registro Nacional de Reincidencia,
- g) Acompañar Certificación del Registro de Deudores Alimentarios Morosos de la Provincia.
- h) Poseer como mínimo título de educación secundaria completa y para los agrupamientos técnico, y profesional, título habilitante con arreglo a la legislación vigente en los casos que corresponda para la función o puesto de trabajo a desempeñar.
- i) Haber dado cumplimiento a las normas legales y reglamentarias vigentes en la Provincia respecto al ejercicio profesional.
- j) Idoneidad para la función mediante los regímenes que se establezcan para la selección o concurso según corresponda, que aseguren los principios de transparencia e igualdad de oportunidades y de trato.

Artículo 7º: Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior no podrá ingresar:

- a) El que haya sido condenado por delito doloso, hasta el cumplimiento de la pena privativa de la libertad, o el término previsto para la prescripción de la pena; incluido aquellos efectuados en perjuicio de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal.
- b) El inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos.
- c) El sancionado con exoneración o cesantía en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal.
- d) El que tenga la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación.
- e) El deudor moroso del Fisco Provincial mientras se encuentre en esa situación.
- f) El que haya incurrido en actos de fuerza contra el orden institucional, el sistema democrático y/o haya sido condenado por causas criminales por genocidio o crímenes de lesa humanidad, aun cuando se hubieren beneficiado por el indulto o la condonación de la pena.



- g) El que se encuentre en situación de incompatibilidad prevista en la Reglamentación Nacional y/o Provincial.
- h) Los contratistas o proveedores del Estado Provincial.

Artículo 9º: No será considerado como ingresante el trabajador o trabajadora de planta permanente que fuera transferido al Instituto desde otro organismo de la Administración Pública Provincial, sin que hubiera mediado interrupción de empleo público. El trabajador o trabajadora que preste servicios en la Institución como adscripto o cuente con una afectación de servicios o preste colaboración mantiene su situación de revista en el organismo del cual depende.-

Respecto al artículo 8º las partes se llevan la propuesta para analizar.-

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 13 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día 30 de noviembre del año en curso a las 10:30 horas, en lugar a confirmar. Se firman ocho (8) ejemplares del mismo tenor.

