

RÍO GALLEGOS, 24 de noviembre de 2021

VISTO:

Las Actas N°104, N°105, N°106 y N° 107 y;

CONSIDERANDO:

Que, en la reunión paritaria del mes de marzo del corriente año, se las partes acordaron que la base de cálculo para el pago de horas extras por servicios extraordinarios sería del Sueldo Básico más Zona según la categoría de revista que le corresponda a cada trabajador.

Que, en el último acuerdo paritario arribado el día 13 de octubre de 2021, se establecieron las pautas de reunión en el marco de CoPReL con el objeto de aprobar los términos de aquella reglamentación.

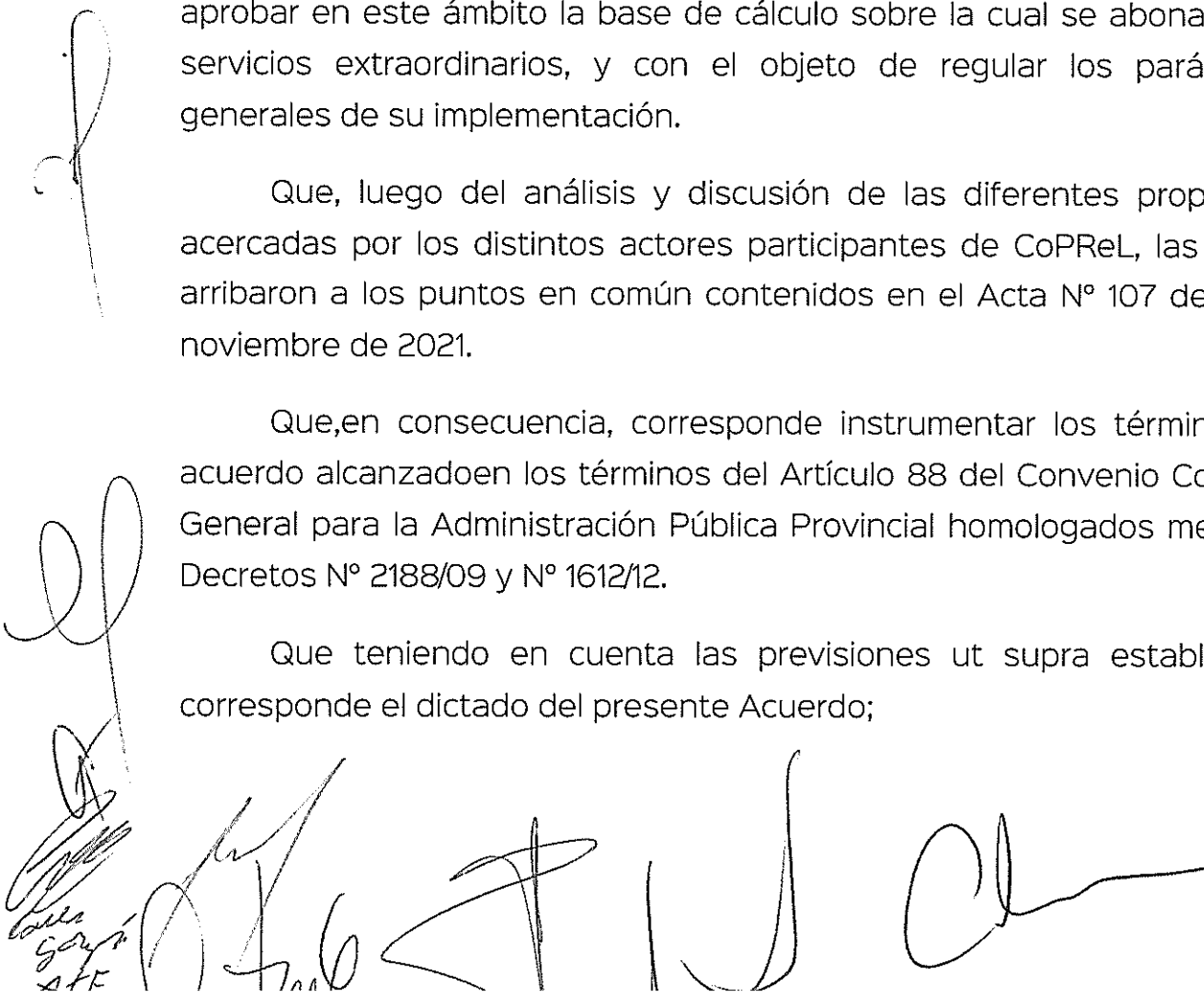
Que, en el ámbito de esta Comisión se ha acordado reglamentar los servicios extraordinarios, de manera que permita al Estado empleador contar con una herramienta necesaria para cubrir las necesidades de servicio que lo requieran, como así también reconocer y abonar la prestación de los mismos.

Que, en este marco se celebraron sucesivas reuniones durante los días 22 y 26 de octubre, 16 y 19 de noviembre del corriente año, a fin de aprobar en este ámbito la base de cálculo sobre la cual se abonarán los servicios extraordinarios, y con el objeto de regular los parámetros generales de su implementación.

Que, luego del análisis y discusión de las diferentes propuestas acercadas por los distintos actores participantes de CoPReL, las partes arribaron a los puntos en común contenidos en el Acta N° 107 del 19 de noviembre de 2021.

Que, en consecuencia, corresponde instrumentar los términos del acuerdo alcanzado en los términos del Artículo 88 del Convenio Colectivo General para la Administración Pública Provincial homologados mediante Decretos N° 2188/09 y N° 1612/12.

Que teniendo en cuenta las previsiones ut supra establecidas, corresponde el dictado del presente Acuerdo;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.


POR ELLO,

EL CONSEJO PROVINCIAL DE RELACIONES LABORALES ACUERDA:


ARTÍCULO N° 1.- APROBAR la Reglamentación para la Prestación de Servicios Extraordinarios previsto en el Artículo 59 del Convenio Colectivo General para la Administración Pública Provincial, que como ANEXO I forma parte del presente.

ARTÍCULO N° 2.- ESTABLECER que la misma entrará en vigencia a partir del día siguiente a la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz.

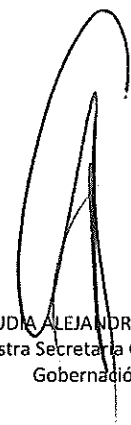
ARTÍCULO N°3.- NOTIFIQUESE al Poder Ejecutivo, Boletín Oficial, a la Comisión Negociadora Central, a la Secretaría de Estado de Gestión Pública, a los fines de su conocimiento; cumplido, ARCHIVESE.




CLAUDIA PAGGI
Subsecretaria de Función Pública
MSGG



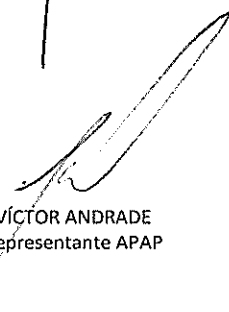
PABLO JULLOA
Secretario de Estado de Mediación y
Asuntos Estratégicos
Gobernación



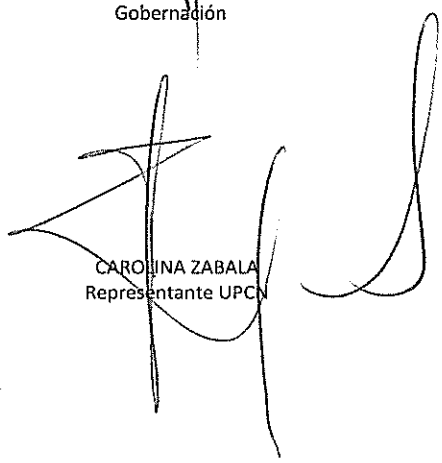
CLAUDIA ALEJANDRA MARTÍNEZ
Ministra Secretaria Gral. De la
Gobernación



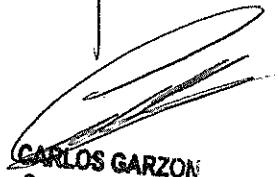
SANDRA SUTHERLAND
Representante ATE



VÍCTOR ANDRADE
Representante APAP



CAROLINA ZABALA
Representante UPCN



CARLOS GARZON
Secretario Adjunto
Consejo Directivo Provincial
A.T.E. SANTA CRUZ



Walter CHATELAIN
Subsecretario de Informática
M.S.G.G.

ACUERDO N° 007/CoPREL/2021

ANEXO I

REGLAMENTACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

AMBITO DE APLICACIÓN

El ámbito de aplicación del presente reglamento será de acuerdo a lo establecido en el Art. N° 1 del Convenio Colectivo General para la Administración Pública Provincial, homologado mediante decretos N° 2188/09 y N° 1612/12, que se transcribe a continuación:

Artículo 1º. El presente Convenio Colectivo de Trabajo General será de aplicación para todos los trabajadores de la Administración Pública Provincial que pertenezcan a las jurisdicciones y Entes Autárquicos y Descentralizados existentes o a crearse, como así también aquellos Municipios que adhieran al presente Convenio Colectivo y las Entidades que se enuncian: GOBERNACIÓN, JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, MINISTERIO DE LA PRODUCCION, MINISTERIO DE GOBIERNO, MINISTERIO DE ECONOMIA y OBRAS PUBLICAS, MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES, MINISTERIO SECRETARIA GENERAL DE LA GOBERNACION, CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACION, TRIBUNAL DE CUENTAS, TRIBUNAL DE DISCIPLINA, INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA, CONSEJO AGRARIO PROVINCIAL, INSTITUTO DEL SEGURO DE LA PROVINCIA, CAJA DE SERVICIOS SOCIALES, CAJA DE PREVISION SOCIAL PARA OBRAS DE ACCION SOCIAL, UNIDAD EJECUTORA PORTUARIA SANTA CRUZ. En el caso de FOMICRUZ S.E, este organismo estará comprendido en el presente Convenio, hasta tanto cuente con su Convenio Colectivo particular.

CONCEPTO:

Se considera pago por servicio extraordinario a la retribución que debe pagar el Estado empleador al trabajador/a que prestare servicios en horas suplementarias, es decir cuando supere la jornada normal y habitual de trabajo.

Cálculo de retribución por Servicios Extraordinarios:

ARTICULO N° 59: El trabajador, a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al régimen de servicios extraordinarios con el siguiente alcance:

a) Días laborables hasta las 21,00 horas, serán remuneradas como horas simples y hasta un máximo de tres (3) horas diarias.

b) Días laborables después de las 21,00 horas y los días sábados hasta las 13,00 horas serán remuneradas con un recargo del CINCUENTA POR CIENTO (50 %), sobre el salario diario habitual.

c) Días domingo, feriados, días no laborables o sábados después de las 13,00 horas, con un recargo del CIEN POR CIENTO (100 %), sobre el salario diario habitual.

Los trabajos cumplidos en días sábados, domingos o feriados con independencia del pago con recargo previsto en el párrafo anterior, devengarán un descanso compensatorio a favor del trabajador/a de la misma duración que los días inhábiles trabajados, que se le otorgará inmediatamente después de los días trabajados.

En caso de omisión, el trabajador/a podrá hacer uso de ese derecho según la modalidad que se determine en cada convenio sectorial y en un plazo no mayor a TREINTA (30) días posteriores al trabajo. El régimen de servicios extraordinarios podrá ser adecuado sectorialmente respetando las características específicas de las prestaciones.

Base para el cálculo del VALOR por Servicios Extraordinarios

Las horas extras por los servicios extraordinarios cumplidos en días u horarios que no sean los normales y habituales asignados a cada trabajador/a según la función que ocupa serán calculadas de la siguiente manera:

a) La remuneración por Hora Extra Simple (Art. 59 inc. a) CCT) se calculará en base al cociente que resulta de dividir la retribución mensual correspondiente al Sueldo Básico más Zona de la categoría de revista del trabajador/a sobre 120 (carga horaria habitual y permanente) del agente, a lo que se adicionará un 10%.

$$\frac{(\text{Sueldo Básico} + \text{Zona})}{120} * 1,10 = \text{Valor de Hora Extra Simple}$$

b) La remuneración por hora extra después de las 21 hs y sábados hasta las 13 hs (Art. 59 inc.b) CCT) se calculará de la misma forma que la Hora Extra Simple, aumentando a dicho valor un cincuenta por ciento (50%).

$$\text{Valor de Hora Extra Simple} * 1,5$$

c) La remuneración por hora extra los días domingo, feriados, días no laborables o sábados después de las 13,00 horas (Art. 59 inc. c) CCT) se calculará de la misma forma que la Hora Simple, aumentando dicho resultado en un cien por ciento (100%).-

$$\text{Valor de Hora Extra Simple} * 2$$

d) No procederá el pago por servicios extraordinarios en caso de fracciones inferiores a una (1) hora, las que en cambio podrán acumularse mensualmente para completar dicho lapso (1 hora).

e) La habilitación de horas extraordinarias deberá ajustarse a las siguientes normas:

1a) Solo podrá disponerse cuando razones de imprescindible necesidad del servicio lo requiera, hasta un máximo del 50% de la carga horaria habitual y permanente del trabajador/a.

1b) Cuando la jornada laboral y habitual del trabajador/a sea en días sábados domingos y feriados exclusivamente, el pago de horas extra procederá luego del cumplimiento de la jornada laboral en los valores establecido por el inciso a) de la presente.

2) Deberá ser autorizada previamente por el titular de la unidad organizativa de la dependencia de cada trabajador/a, y contar con el Visto Bueno de la autoridad máxima del organismo.

Toda la dotación de trabajadores/as del servicio o sector tendrá la misma oportunidad en igualdad de condiciones para realizar Servicios Extraordinarios de manera voluntaria, quedando a criterio de los titulares de la Unidad Organizativa el otorgamiento a los trabajadores disponibles a ello.

3) La percepción de Servicios Extraordinarios será incompatible con la percepción de Unidades Retributivas establecidas mediante Decreto 2050/16 y reglamentadas mediante Resolución de Jefatura de Gabinete 001/17.

4) Las horas extras tendrán carácter no remunerativo, no se computan para la jubilación por no ser habituales y permanentes, y estarán sujetas a retenciones judiciales.

5) La habilitación a la prestación de Servicios Extraordinarios será determinada por el Estado Empleador en base a necesidades concretas y específicamente determinadas.

6) No será obligatorio para los trabajadores/as la prestación de Servicios Extraordinarios, sin perjuicio de lo establecido Artículo 47º del Convenio Colectivo de Trabajo.

7) La prestación de servicios extraordinarios será incompatible con la percepción de adicionales que, en los parámetros de su definición y aplicación, estén relacionados al cumplimiento de funciones dentro de servicios especiales, que sean prestados fuera del horario habitual laboral, que no sean resarcidos de forma horaria y/o deban cubrir servicios de emergencia.

Los códigos incompatibles son: Códigos 261 y 267 (Adicional por Fiscalización externa), Código 268 (Adicional por Fiscalización interna), 233 (Disponibilidad para Servicios Administrativos), y aquellos que en un futuro los modifiquen, reemplacen y/o abarquen.

En este supuesto, el/la trabajador/a podrá optar por única vez por la percepción del adicional u horas extras. Dicha opción deberá ser realizada de manera fehaciente por el trabajador ante la oficina de personal de su Organismo.

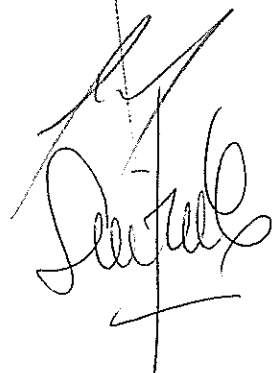

Se deja establecido respecto del Código 289 (Adicional por Abordaje Inmediato Complementario), Código 204 (Adicional por Disponibilidad para Dispositivos en Eventos Culturales) y Código 209 (Adicional por disponibilidad inmediata en dispositivos de atención registral en materia de nacimientos, defunciones y casamientos), se admitirá la prestación de servicios extraordinarios hasta un máximo del veinticinco por ciento (25%) de la carga horaria habitual y permanente del trabajador/a.

8) Para la prestación de servicios extraordinarios, tendrán prioridad los trabajadores/as que cumplan funciones habituales en el área o dependencia en que deban realizarse las tareas o actividades, quienes se encontrarán en igualdad de condiciones para ello.

En el caso que la necesidad de servicio supere la disponibilidad de agentes del área en que deban prestarse las tareas, se podrá requerir la realización de servicios extraordinarios en un espacio físico o dependencia del mismo Organismo que no sea el normal y habitual del trabajador o trabajadora, siempre y cuando no modifique las condiciones de trabajo y la situación de revista del agente.

Dicha modalidad deberá ser certificada por la autoridad que solicito la prestación de servicios extraordinarios y autorizados para su efectiva percepción por la autoridad de la dependencia de origen.

9) La prestación de Servicios Extraordinarios tendrá cobertura por accidentes o riesgo de trabajo. Por tal motivo, el Estado empleador debe autorizar previa y expresamente la prestación del servicio extraordinario según la necesidad que lo requiera.



ATE
