



Río Gallegos, 07 de marzo de 2023.-
Expte. N° 531.606 /MTEySS/2022

ACTA N° 5

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 07 días del mes de marzo de 2023, siendo las 10:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales) y el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace el Sr. Víctor **ANDRADE**, titular del D.N.I. N° 23.359.922; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del DNI N° 20.921.365 y el Sr. Carlos **GARZON** titular del D.N.I N° 34.959.415; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Susana **JARA** titular del D.N.I. N° 22.474.677, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Secretaria de Estado de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenos días a todos y todas, siendo las 10:31 horas damos inicio a la mesa de la Comisión de la Rediscusión del Convenio Colectivo de Trabajo General y Carrera de la Administración Publica Provincial.

En la última reunión la entidad gremial UPCN se había llevado los artículos 2°, 4° y 5° para analizar en las bases, razón por la cual se les concede la palabra.

TOMA LA PALABRA UPCN

Habiendo analizado los artículos 2°, 4° y 5° pre-acordamos los mismos.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Asimismo, las se habían llevado el proyecto del artículo 3° para analizar.

TOMA LA PALABRA APAP

Al momento de debatir la redacción del artículo 3° se plantea la contradicción respecto a la intervención que se le otorga a COPREL. Entendemos que no existe organismo más democrático que COPREL, ya que está conformado por miembros de los Sindicatos y Poder Ejecutivo. Sostenemos que deberá seguir existiendo el artículo y que tenga intervención COPREL.



TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Desde el Poder Ejecutivo se plantea la modificación de la segunda parte del artículo que dice "...Si durante la vigencia del presente Convenio se dictaran leyes o actos administrativos, que alcancen a algún sector de trabajadores comprendidos, y cuya aplicación resultara más beneficiosa para dicho personal, las mismas podrán ser incorporadas al Convenio Colectivo General o Sectorial, debiéndosele otorgar intervención al CO.PRE.L....", a los fines de evitar que se efectúen modificaciones de manera unilateral.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN entendemos que el artículo se divide en dos partes importantes. Una que es el primer párrafo donde se incorpora al CCT General los contratos laborales vigentes. Luego tenemos el segundo párrafo el que consideramos que debe estar, debido a la interpretación que cualquier mejora que se pueda acordar en algún otro Convenio Sectorial, resulta una mejora para el CCT General, resultando necesaria la intervención de COPREL.

TOMA LA PALABRA ATE

Ratificamos lo manifestado por nuestra entidad sindical en el Acta N° 3. Entendemos que no deberían existir Actos Administrativos o Decretos que modifiquen las condiciones laborales. Ello se encuentra normado por la Ley N° 2.986 y debe necesariamente ser tratado mediante acuerdos paritarios.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Luego de un largo debate, las partes pre-acuerdan por mayoría la siguiente redacción respecto al artículo 3°:

Artículo 3°: *Las cláusulas del presente Convenio quedan incorporadas a los contratos individuales existentes al momento de su entrada en vigencia y solo podrán ser modificadas, con efecto en dichos contratos individuales, por acuerdo colectivo de los signatarios del convenio. Si durante la vigencia del presente Convenio se dictaran leyes o actos administrativos, que alcancen a algún sector de trabajadores comprendidos, y cuya aplicación resultara más beneficiosa para dicho personal, las mismas podrán ser incorporadas al Convenio Colectivo General o Sectorial, debiéndosele otorgar intervención al CO.PRE.L., para que se expida al respecto dentro de las facultades que le son propias.*

Asimismo, las partes pre-acuerdan por unanimidad los artículos 6°, 7°, 9°, 10° y 11°, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

Artículo 6°: VIGENCIA. *El cumplimiento de éste Convenio es obligatorio en todo el territorio provincial. Aclárese que será de aplicación para el personal que, estando comprendido en el presente, sea adscripto, destinado o trasladado a representaciones*



provinciales dentro del territorio nacional. Su vigencia se extenderá por el término de DOS (2) años desde el momento de su homologación y todos los pasos administrativos que marque la legislación vigente, salvo en aquellas materias o temas en los que las partes acuerden un plazo de vigencia particular. Dentro del plazo de SESENTA (60) días corridos anteriores a su vencimiento, la Comisión Negociadora deberá constituirse a pedido de cualquiera de las partes, para negociar su renovación. Cada Convenio Sectorial tendrá vigencia por el término que se prevea en los mismos. En oportunidad de su renovación deberá adecuarse al Convenio Colectivo General vigente.

CAPÍTULO II – CONVENIOS SECTORIALES

Artículo 7°: Los Convenios Colectivos a nivel sectorial que se acuerden a partir de la vigencia de éste Convenio, se adecuarán a lo normado en el artículo 5° de la Ley 2986 y el artículo 5° del Anexo I aprobado mediante Decreto reglamentario N° 2290/07.

Artículo 9°: Podrán ser objeto de la negociación colectiva sectorial la estructura de la carrera, el escalafón, las materias remitidas, y las no tratadas por el presente Convenio y todas las modalidades sectoriales de institutos emergentes del Convenio General y demás temas que surgirán en la mesa de negociación.

CAPÍTULO III – NEGOCIACIÓN DE BUENA FE

Artículo 10°: Las partes se comprometen a negociar de buena fe, cumpliendo los principios establecidos en la Ley 2986, garantizando la concurrencia a las reuniones concertadas designando negociadores con mandato suficiente, proveyendo a la otra parte de la información necesaria en cada uno de los temas abordados y acompañando propuestas adecuadas y fundamentadas por escrito, a fin de arribar a un acuerdo equitativo y justo.

TÍTULO II - CONDICIONES

DE INGRESO

CAPÍTULO I – INGRESO

Artículo 11°: El ingreso del aspirante a la planta permanente de la Administración Pública Provincial estará sujeto a la previa acreditación de las siguientes condiciones mínimas:

- a) Ser argentino nativo, por opción o naturalizado.
- b) Tener una edad mínima de 18 años.
- c) Condiciones de conducta e idoneidad para el cargo que se acreditará mediante los regímenes que se establezcan para la selección o concurso,



según corresponda, que aseguren los principios de publicidad, transparencia e igualdad de oportunidades y de trato en el acceso a la función pública. Las Asociaciones sindicales signatarias ejercerán a través del CO.P.R.E.L las correspondientes veedurías previstas en el presente Convenio, su participación y control del cumplimiento de los criterios de selección y evaluación para garantizar la efectiva materialización de los principios antes señalados.

- d) *Acreditar aptitud psicofísica adecuada al cargo debiendo someterse al examen pre-ocupacional.*
- e) *Tener domicilio en la Provincia, salvo que el puesto de trabajo a cubrir se ubique fuera del territorio provincial. Quedan exceptuados de éste requisito los nacidos en Santa Cruz.*
- f) *Acreditar certificado de antecedentes penales según el Registro Nacional de Reincidencia.*

Las partes se llevarán los artículos 8°, 12° y 13°, para analizar. El proyecto de redacción de los mismos es el siguiente:

Artículo 8°: *Las negociaciones sectoriales se articularán por escalafón o por organismo según el detalle obrante en el artículo 1° del presente Convenio. Podrá - previo dictamen favorable del CO.PRE.L- articularse en un Convenio Sectorial el régimen del personal de dos o más organismos o escalafones de los enumerados en el artículo mencionado, cuando las funciones o características laborales de éstos motivaran o justificaran su tratamiento unificado*

Artículo 12°: *Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior no podrá ingresar:*

- a) *El que se encuentre inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos o haya sido sancionado, con exoneración o cesantía en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, mientras no haya sido rehabilitado.*
- b) *El que haya sido condenado en causa criminal por hecho doloso, salvo rehabilitación.*
- c) *El que se encuentre en situación de incompatibilidad prevista en el presente Convenio o en la legislación vigente.*
- d) *El que sea retirado o jubilado de algún régimen Nacional, Provincial o Municipal.*
- e) *El que haya sido condenado por delito en perjuicio de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal.*



- f) *El que haya sido condenado en causa criminal por genocidio o crímenes de lesa humanidad.*
- g) *El que haya sido favorecido por las Leyes de Obediencia debida o Punto Final.*
- h) *El que haya sido condenado por femicidio.*
- i) *Los contratistas o proveedores del Estado Provincial.*
- j) *El deudor moroso del Fisco, mientras se encuentre en ésta situación.*
- k) *El fallido concursado no rehabilitado.*
- l) *El que se halle incorporado al Registro de Deudores Alimentarios.*

Artículo 13°: *Las designaciones efectuadas en violación a lo dispuesto en los dos artículos anteriores o por cualquier otra norma que complemente el presente Convenio serán declaradas nulas, cualquiera sea el tiempo transcurrido sin perjuicio de la validez de los actos y de las prestaciones cumplidas durante el ejercicio de sus funciones.*

Respecto a los incisos j) y l) del artículo 12°, las entidades gremiales sostienen que deberán suprimirse o en su defecto el inciso l) ser tratado en otro artículo. De igual manera, se llevan el proyecto para analizar y se tratado en la próxima reunión.

Siendo las 13 horas se da por finalizada la presente reunión, fijando la próxima reunión para el día 22 de marzo a las 10 horas, lugar a confirmar. Que no siendo para más, se cierra el presente acto, firmando nueve (9) ejemplares del mismo tenor.

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: PROVINCIA DE SANTA CRUZ, MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO Y S.S.]

[Circular stamp: 5]

Dra. Guadalupe Novas
Secretaria de Estado de Trabajo,
Ministerio de Trabajo, Empleo,
y Seguridad Social
Provincia de Santa Cruz