



Río Gallegos, 22 de agosto de 2023.-
Expte. N° 531.191/MTEySS/2022.-

ACTA N° 27

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 22 días del mes de agosto de 2023, siendo las 14:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Julia RUIZ titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), la Sra. Viviana Andrea LAZARTE titular del D.N.I. N° 27.098.909 (Directora Superior AMA), el Sr. Alejandro FAURE titular del D.N.I. N° 31.378.940 (Gerente de Administración AMA) y el Sr. Pedro SILVA titular del D.N.I. N° 31.198.610 (Director de Relaciones Laborales y Capacitación); por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** el Sr. Alberto LLAIPEN titular del D.N.I N° 28.009.074 y la Sra. Érica PEREZ titular del D.N.I. N° 20.211.675; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo Srta. Meliza GONZALEZ.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 14:45 horas, encontrándose ausente las entidades gremiales Asociación del Personal de la Administración Pública (A.P.A.P.) y Unión del Personal Civil de la Nación (U.P.C.N.), y siendo este un cuarto intermedio, daremos continuación a la Redacción del Convenio Colectivo Sectorial de la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz.

Luego de un profundo debate, las partes acuerdan los siguientes Artículos:

CAPITULO

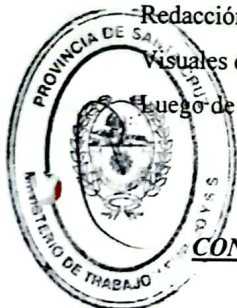
CONSEJO PERMANENTE DE RELACIONES LABORALES AMA SANTA CRUZ

ARTICULO 66°: Crease el Consejo Permanente de Relaciones Laborales AMA SANTA CRUZ (Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ) que estará constituida por CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes del Estado Empleador y CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes de la parte gremial de acuerdo lo establecido en la Ley N° 2986 y su Decreto Reglamentario N° 2290/07.

Las decisiones del Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ deberán adoptarse por mayoría de la mitad más uno de las Entidades Signatarias, en un tiempo prudencial fijado por el reglamento interno de funcionamiento y por escrito. Estas decisiones tendrán carácter vinculante.

El objetivo principal del Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ, es el seguimiento y fiscalización de la aplicación del CCTS AMA SANTA CRUZ.

El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ podrá requerir la asistencia a sus reuniones de asesores especializados. Las decisiones de esta entidad que tengan implicancia económica requerirán la





previa intervención del Ministerio de Economía e Infraestructura para evaluar la factibilidad de su implementación. El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ elaborará su propio reglamento interno de común acuerdo de las partes.

ARTÍCULO 67° -FUNCIONES Y ATRIBUCIONES DEL Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ:

a) Interpretar con alcance general, el presente CCTS AMA SANTA CRUZ, a pedido de cualquiera de las partes, procurando componerlos adecuadamente en el plazo que la reglamentación establezca, debiendo dar a conocer sus decisiones a los órganos de aplicación de la Administración Pública Provincial.

b) Intervenir en la resolución de conflictos individuales o colectivos en el marco de este CCTS AMA SANTA CRUZ a pedido de cualquiera de las partes.

c) Analizar semestralmente el estado de la situación de la aplicación del presente CCTS AMA SANTA CRUZ y elaborar las posibles mejoras correspondientes.

La elevación de la propuesta de modificación de alguna de las cláusulas se hará ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en los términos del artículo 6° de la Ley 2986 y el artículo 6° del Decreto 2290/07 que la reglamenta.

d) Producir dictamen si existieran evaluaciones observadas que sean remitidas.

e) Los conflictos de carácter individual se regirán por las normas de procedimiento vigentes en la Administración Pública Provincial, debiendo intervenir los órganos permanentes con competencia en la materia con sujeción a los principios establecidos en el presente CCTS AMA SANTA CRUZ.

f) Resolver cuando le sea requerido, según la norma más favorable para el trabajador en los casos de conflictos individuales que se originen en cuestiones de interpretación de normas del presente CCTS AMA SANTA CRUZ como así también en lo concerniente a la aplicación de normas distintas a este régimen.

Los conflictos de carácter colectivo se regirán por las normas de procedimiento indicados en el Capítulo de Mecanismo para la Solución de Conflictos Colectivos Laborales, Artículo 69, debiendo intervenir los órganos permanentes con competencia en la materia con sujeción a los principios establecidos en el presente CCTS AMA SANTA CRUZ.

ARTÍCULO 68°: El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ administrará el Fondo Permanente para el Fortalecimiento del Recurso Humano de la AMA SANTA CRUZ creado de conformidad por las partes en el Artículo 58° del presente CCTS AMA SANTA CRUZ, de la siguiente forma:

a) Contribuir con la identificación de las necesidades y demandas de formación y capacitación del trabajador comprendido en el presente CCTS AMA SANTA CRUZ, derivados tanto de su desempeño laboral como de los objetivos y líneas de acción establecidas por la Co.Pe.Ca.E.C AMA SANTA CRUZ.

b) Colaborar con la formulación de líneas de capacitación orientadas a preparar y/o fortalecer las capacidades laborales del trabajador para la utilización más efectiva de las



[Handwritten signatures and initials]



nuevas tecnologías de gestión requeridas por las dependencias.

c) Programar, coordinar y evaluar opciones de capacitación y acompañamiento del trabajador, pudiendo ejecutar con esta finalidad acciones por sí o por terceros.

d) Promover y apoyar a la elaboración, ejecución y/o evaluación de programas de capacitación que desarrollen o fortalezcan competencias laborales requeridas para el desempeño efectivo de distintos puestos de trabajo y facilitar la movilidad funcional de los trabajadores y su correspondiente profesionalización.


e) Administrar los recursos financieros que se le asignen de acuerdo a las funciones establecidas precedentemente rindiendo cuenta documentada de los gastos a los organismos de contralor y efectuando las ejecuciones de presupuesto que correspondan.

f) Dictar las regulaciones para la asignación de los recursos a las actividades de capacitación que se aprueben.

g) Publicar con frecuencia no inferior a un trimestre en la página Web Oficial y/o Boletín Oficial, el detalle de las actividades aprobadas y en curso y de la utilización y destino de los recursos puestos a su disposición.

CAPITULO

MECANISMO PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES

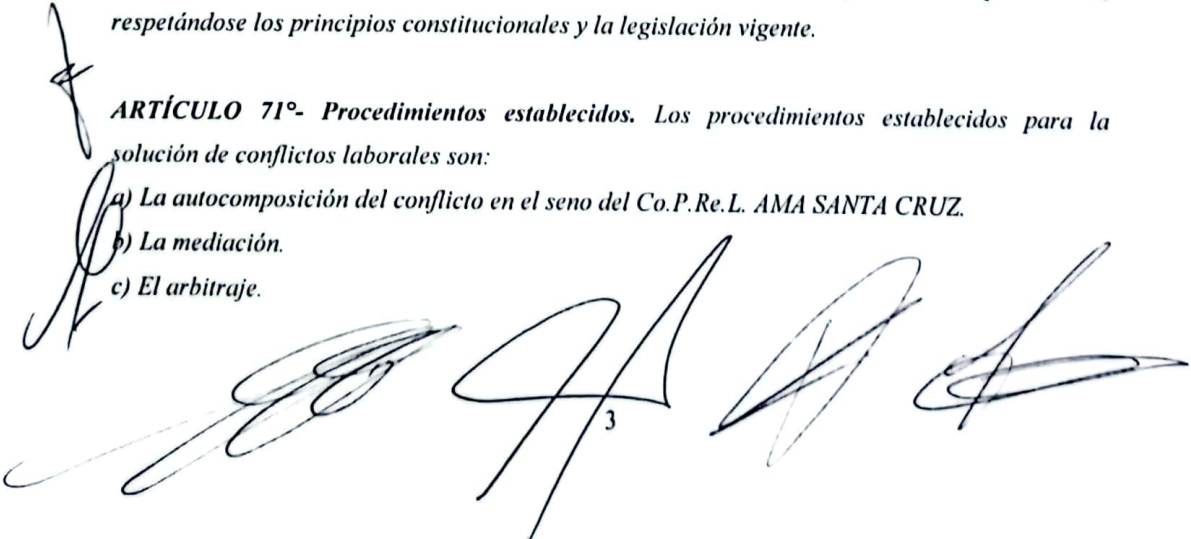


ARTÍCULO 69°- Las partes acuerdan crear un sistema voluntario de solución de los conflictos laborales surgidos entre el Estado Empleador y las partes gremiales signatarias, en el marco del presente C.C.T.S. AMA SANTA CRUZ. En el caso que las partes opten por este procedimiento, tal acuerdo será comunicado al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz, absteniéndose las mismas de requerir su intervención en los términos de la Ley Provincial 2986 Capítulo III y de la Ley Provincial 2450, durante la sustanciación de dicho procedimiento, período en el cual mantendrán informado al Ministerio referido, acerca del estado de las negociaciones así como del resultado al que se arribe.

ARTÍCULO 70°- Principios Generales. El procedimiento de solución de conflictos se realizará en forma escrita formalizándose en actas y se regirá por los principios de voluntariedad, celeridad, igualdad procesal, bilateralidad, audiencia de las partes e imparcialidad, respetándose los principios constitucionales y la legislación vigente.

ARTÍCULO 71°- Procedimientos establecidos. Los procedimientos establecidos para la solución de conflictos laborales son:

- La autocomposición del conflicto en el seno del Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ.
- La mediación.
- El arbitraje.



3



ARTÍCULO 72º- Autocomposición del conflicto. El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ podrá intervenir cuando se suscite un conflicto colectivo derivado de la aplicación del presente C.C.T.S. AMA SANTA CRUZ, en cuyo caso:

- a) Cualquiera de las partes signatarias que sea titular de un conflicto, podrá solicitar la intervención del Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ debiendo en su presentación precisar la causa del conflicto, los intereses en colisión y las medidas asumidas por ambas partes, al momento de someter el diferendo a este mecanismo.
- b) El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ actuará a pedido de parte y con autonomía, para lograr la conciliación de las mismas con equilibrio y justicia, procurando su avenimiento.
- c) A partir de la recepción del pedido de intervención de parte, el procedimiento aquí previsto se extenderá por un plazo máximo de hasta (10) días hábiles, dependiendo la naturaleza del conflicto. Dentro de los dos (2) primeros días el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ resolverá acerca de la suspensión de las medidas tomadas por ambas partes con anterioridad a la iniciación del conflicto. Las partes deberán abstenerse de tomar medidas que afecten las relaciones laborales durante el proceso de autocomposición voluntaria.
- d) Si el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ no arribase a una solución en el plazo indicado en el inciso c) la solución del conflicto podrá derivarse por unanimidad de las partes en conflicto, a los mecanismos de mediación y/o arbitraje, previstos en el presente C.C.T.S. AMA SANTA CRUZ.

ARTÍCULO 73º- Mediación. Las partes en conflicto, por unanimidad, podrán derivar la resolución de un conflicto colectivo al mecanismo de la mediación.

ARTÍCULO 74º- En el escrito de requerimiento de la mediación deberá especificarse:

- a) El objeto del conflicto, con especificaciones de su origen y desarrollo, de la pretensión y las razones que lo fundamentan.
- b) El personal afectado por el conflicto, así como su ámbito territorial.
- c) El plazo, que de no estar especificado, será el previsto en el artículo siguiente.

ARTÍCULO 75º- Promovida y aceptada la mediación, el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ deberá convocar al o a los mediadores en un plazo no mayor a dos (2) días hábiles para llevar a cabo la mediación. La aceptación por parte del mediador deberá producirse dentro de veinticuatro (24) horas hábiles, de notificado. Todas las notificaciones deberán ser realizadas por medios fehacientes. Luego de la aceptación por parte del mediador, el trámite deberá finalizarse en un plazo máximo de hasta (10) días hábiles, dependiendo la naturaleza del conflicto. El mediador podrá excusarse por causa debidamente fundada.

ARTÍCULO 76º- Los mediadores serán personas de reconocida idoneidad en la materia, que se seleccionarán de un listado que confeccionará anualmente el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ.



ARTÍCULO 77º- El Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ seleccionará y convocará a los mediadores de conformidad con el procedimiento de selección que a continuación se regula:

a) Anualmente, cada una de las partes remitirá al Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ una nómina con igual número de candidatos a mediadores, quienes deberán acreditar experiencia comprobable en la negociación colectiva, solvencia técnica, equidad e imparcialidad y no haber tenido, ni tener relación laboral con alguna de las partes involucradas en el presente C.C.T.S. AMA SANTA CRUZ.

b) Dicho listado tendrá la misma cantidad de candidatos propuestos que la que tendrá la nómina definitiva, la cual deberá contar con cuatro (4) o mayor cantidad par de personas.

c) Cada parte seleccionará, de la nómina presentada por las otras partes, a la mitad de los candidatos presentados.

d) De la fusión de las nóminas seleccionadas, el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ confeccionará una nómina anual de mediadores disponibles.

e) Para cada mediación, las partes consensuarán el o los mediadores elegidos de la lista disponible.

f) Si las partes no pudieran consensuar la designación del mediador desde la nómina del inciso d), se procederá por método de exclusión realizando la selección a través de un sorteo donde se elegirán una cantidad impar de candidatos del listado de mediadores. De la nómina que surja del sorteo, ambas partes irán testeando de a un postulante por vez, hasta que quede un último nombre, el cual será elegido para dicha mediación.

g) En caso de producirse una vacante en el listado descripto en el inciso d) del presente artículo, la parte que hubiera propuesto al ocupante de dicho cargo, propondrá tres candidatos sustitutos y las otras partes seleccionaran a uno de la terna propuesta, integrándose al listado.

ARTÍCULO 78º- Una vez acordada la mediación, la comparecencia a la correspondiente instancia será obligatoria para ambas partes, y durante su transcurso se aplicará el último párrafo del artículo 72 inciso c). Si una de las partes en forma deliberada incumpliera con las obligaciones de asistir a las audiencias y/o proporcionar la documentación que requiera el mediador, a pedido de la otra parte el mediador fundadamente dará por finalizado el procedimiento dejando constancia por escrito de las causas que hubieren dado lugar al cierre de la mediación.

ARTÍCULO 79º- El mediador intentará la avenencia de las partes, moderando el debate y concediendo a las mismas cuantas intervenciones considere oportunas, a efectos de que arriben a un acuerdo para la solución del conflicto dentro del plazo establecido en el artículo 75, último párrafo de este CCTS AMA SANTA CRUZ. El mediador o los mediadores deberán firmar con cada una de las partes, en la primera audiencia, el acta de confidencialidad respecto de la información que reciba de las mismas. Se garantizará el derecho de audiencia, así como el



[Handwritten signatures and a large number '5' in the center]



principio de igualdad de las partes. En caso de aceptación por ambas partes del resultado del proceso de mediación, éste se formalizará por acta y será de cumplimiento obligatorio. Dicho escrito será remitido a la Dirección Superior de la AMA SANTA CRUZ a los fines de su aplicación.

ARTÍCULO 80°.- *En caso de no arribarse a un acuerdo en el proceso de mediación, las partes podrán optar por el proceso de arbitraje o presentarse ante la Justicia y ante el Fuero Contencioso Administrativo Provincial o Laboral según corresponda.*

ARTÍCULO 81°- ARBITRAJE. *El procedimiento de arbitraje requerirá la manifestación expresa de voluntad de las partes en conflicto, de someterse a la decisión imparcial de un árbitro o árbitros, que tendrá carácter de obligado cumplimiento.*

ARTÍCULO 82°- *El procedimiento de arbitraje requerirá una presentación suscripta por ambas partes ante el Co.P.Re.L. AMA SANTA CRUZ la cual deberá contener:*

- a) El o los árbitros que solicitan.*
- b) Las cuestiones concretas sobre las que ha de versar el arbitraje, con especificaciones de su origen y desarrollo, de la pretensión y las razones que lo fundamentan.*
- c) El o los sectores y personal afectado por el conflicto, así como su ámbito territorial.*
- d) El compromiso de aceptación de la decisión arbitral.*
- e) El plazo. En caso de no estar especificado, será el previsto en los artículos 87 y 88 de este CCTS AMA SANTA CRUZ.*

ARTICULO 83°- *En el supuesto de no llegarse a un acuerdo en la designación del árbitro o los árbitros, se aplicará igual procedimiento al establecido en el inciso f) del artículo 77 de este CCTS AMA SANTA CRUZ.*

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

No siendo para más, se cierra la presente reunión a las 17:00 horas, fijándose un cuarto intermedio para los días martes 29 de agosto del año en curso a las 14:30 horas para una reunión ordinaria y miércoles 06 de septiembre del año en curso a las 14:30 horas para una reunión extraordinaria, con lugar a confirmar. Se firman ocho (8) ejemplares del mismo tenor.-