



Río Gallegos, 18 de Abril de 2022.-
Expte. N° 530.453/MTEySS/2022.-

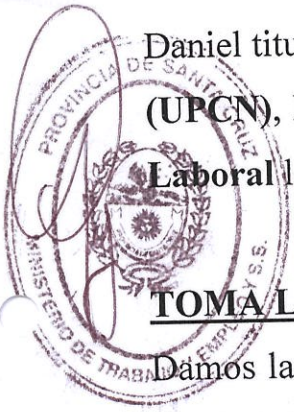
ACTA N° 4

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 18 días de Abril de 2022, siendo las 14:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el por el **Poder Ejecutivo - Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (ASIP)** lo hace el Director Ejecutivo Julio A. **BECKER ULLOA** titular del D.N.I N° 18.785.097; la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE**; Directora Provincial de Servicios al Contribuyente, Sra. María Estela **SILVA**, titulas del DNI N° 18.818.128; el Director Provincial de Planificación y Coordinación, Sr. Paulo Ramón **ORTIZ** titular del DNI N° 26.720.795; por la **Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP)** lo hace el Sr. Carlos Alberto **PERALTA** DNI N° 17.734.351; por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** Christian Andrés **BRIZIC**, titular del D.N.I. N° 24.336.134 y el Sr. **CABRERA** Marcelo Daniel titular del DNI N° 20.921.588; por la **Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN)**, la Sra. Marcela **GALVEZ** titular del DNI 21.919.607; y por la **Autoridad Laboral** lo hace la Subsecretaria de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Damos la bienvenida a todos y a todas, siendo las 14:36 hs., dando inicio a la mesa de negociación colectiva de ASIP. En la última reunión los sindicatos se llevaron propuestas para analizar, por lo que cederemos la palabra a los mismos para escuchar sus respuestas.

TOMA LA PALABRA APAP: Queremos y solicitamos mancomunadamente con la última asamblea de ATE, proponer nuevamente el ítem de la antigüedad, que es el que falta, acercándole en este momento al Director Ejecutivo la simulación proyectada (3 puntos que faltan de lo ya otorgado con anterioridad), y el proyecto del ítem de 3 de antigüedad que se había trabajado en las paritarias del año pasado. Necesitamos que se mejore la propuesta y se acorten los tramos ofrecidos, además de la escala salarial presentada en simulación, que no fue aceptada en su totalidad, que se agregue este ítem para componer los 3 puntos que faltan para completar el



Handwritten signature and initials

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page



proyecto que se elaboró el año pasado. Asimismo, todo esto fue conversado el día miércoles pasado con el Ejecutivo, cuando se me entregó la nueva simulación ofrecida.

TOMA LA PALABRA ATE: En representación de todos los compañeros, les comunicamos que realizamos una asamblea a nivel provincial y en CABA, y se rechazó de manera unánime la propuesta de ese momento. Asimismo, realizamos un paro de 24 hs. no solo por cuestiones salariales sino también laborales, que requieren solución, por lo que queremos saber si el Ejecutivo tiene alguna respuesta respecto de estas cuestiones. Respecto de lo salarial, necesitamos que se realice un esfuerzo más, y por otro lado saber si tienen alguna respuesta de todo lo que se había planteado: El centro de servicios de Caleta Olivia está cerrado en la actualidad, en el año 2021 levantamos un paro en enero con un compromiso de solucionar cuestiones de limpieza y aun no tenemos soluciones, incluso en el centro de servicios de Comandante Luis Piedra Buena que funciona dentro del centro cívico; Qué sucederá con los adicionales por área, siendo que hoy la estructura organizacional de la ASIP contiene áreas que antes no existían, que en otros estamentos se pagan adicionales, por lo que queremos ver si lo evaluaron siendo que ya fue planteado; Queremos saber si hay fecha establecida para ver el proyecto de jubilación, que quedaron en reunirse con la presidenta de la Caja de Previsión; También saber si hay fecha establecida para la mesa de trabajo para ver la distribución de boletas de deuda; Solicitamos se homologue lo que se consensuó en la COPREL respecto de los títulos; Asimismo, solicitar el ítem de la antigüedad, tenemos más de 30 compañeras en esa situación; Solicitamos que se revea o analice la propuesta de adicional por permanencia para quienes han llegado a un tope y no tienen otra posibilidad de tener una compensación salarial.

TOMA LA PALABRA UPCN: En lo que respecta a la información solicitada, no nos enviaron ninguna simulación de propuesta salarial para poder analizarla como corresponde, de acuerdo al compromiso asumido por el Poder Ejecutivo, Por lo tanto no podemos dar una respuesta, porque no tenemos la información que necesitamos, solicitando se nos haga llegar la misma a los siguientes correos electrónicos: scr_eperez@upcndigital.org y lcejjas@upcndigital.org.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO: Con respecto al tema de limpieza de Piedra Buena, en el día de mañana estaremos concurriendo allí para



firmar un acta acuerdo con la Municipalidad para que comiencen a limpiar las oficinas; En Caleta Olivia tenemos fecha para iniciar arreglos el día 2 de mayo del corriente año, tenemos previsto realizar una remodelación integral del centro de servicios.

TOMA LA PALABRA ATE: Queremos consultar si tienen una solución respecto de la caja chica, para solucionar el problema cotidiano de comprar útiles para problemas administrativos.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO: Estamos trabajando en un fondo que no los va a limitar como lo hace la caja chica de manera administrativa. Cada delegación contará con una tarjeta de débito a nombre de la delegación con un monto mucho más amplio sin límite de compra, para bienes consumibles y arreglos de emergencia. Se estima que en 15 días estará resuelto. Actualmente, de Caleta Olivia no hay pedido de insumos, solo de arreglos en la delegación. Respecto del proyecto de antigüedad, que nos acaba de acercar el compañero Carlos Peralta, hay que analizarlo con el Ejecutivo. Se mantiene la última propuesta salarial. Respecto de la fecha para tratar el proyecto de jubilación, está previsto este miércoles a las 11 hs. una reunión en la Caja de Previsión con la presidenta. Respecto de las boletas de deuda, se ha consultado con varias provincias, pero aún no hemos tenido respuesta. Respecto de los adicionales, tampoco hay novedades sobre si serán otorgados. Y, finalmente, respecto de lo homologado en COPREL, se pueden ir tratando en las siguientes reuniones las modificaciones del convenio para luego llevarlo a la mesa de paritarias.

TOMA LA PALABRA UPCN: Solicitamos se fije fecha de continuación de las reuniones de COPREL. A su vez, pedimos ser parte de dichas comisiones.

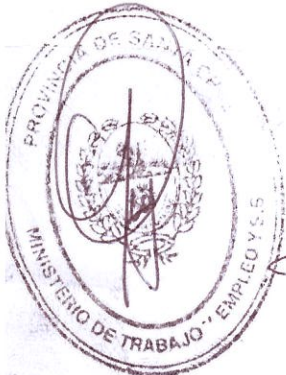
TOMA LA PALABRA APAP: Para formar parte de las comisiones que se desprenden del CCT, el representante debe ser un trabajador de ASIP.


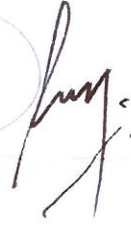


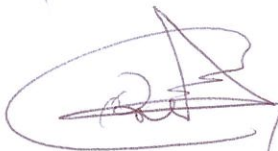


TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL


Siendo las 15:18 horas se da por finalizada la presente reunión, otorgándose un cuarto intermedio, fijando la próxima reunión para el día miércoles 20 de abril a las 15 horas, en las instalaciones de ASIP. Que no siendo para más, se cierra el presente acto, firmando siete (7) ejemplares del mismo tenor. Se adjunta a la presente, escala presentada por el gremio APAP al Ejecutivo.-

APAP.

0 a 10 años	4,50%			
10 a 20	5%			
20 a 30	5,50% marz/mod	272,62	\$44.982,30	
0 a 10	5,00%			
10 a 20	5,50%			
20 a 30	6,00% abril/mod	283,53	\$51.035,40	
0 a 10 años	5,50%			
10 a 20 años	6,00%			
20 a 30 años	6,50% julio/mod	297,71	\$58.054,45	
0 a 10 años	6,00%			
10 a 20 años	6,50%			
20a 30 años	7,00% sept/mod	321,52	\$67.519,20	
0 a 10 años	6,50%			
10 a 20 años	7,00%			
20 a 30 años	7,50% dic/mod	347,25	\$78.131,25	




 APAP.

ATE

(ATE)